



Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

LIETUVOS DARBO RINKOS MOKYMO TARNYBOS 2009 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

PATVIRTINTA

Lietuvos darbo rinkos mokymo
tarnybos direktoriaus

2010 m. sausio 29 d. įsakymu Nr. V(4)-28

VILNIUS

TURINYS

I. ĮVADAS

3

II. SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO 2009 M. SAUSIO 27 D. ĮSAKYMU NR.A1-34 NUSTATYTŲ 2009 METŲ VEIKLOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ BEI RODIKLIŲ JIEMS PASIEKTI VYKDYMAS

6

III. PROFESINIS ORIENTAVIMAS

16

IV. BEDARBIŲ IR ĮSPĖTŲ APIE ATLEIDIMĄ DARBUOTOJŲ TĖSTINIS PROFESINIS MOKYMAS

21

V. SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

25

VI. PLANUOJAMOS PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS 2010 METAMS

27

I. ĮVADAS

Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba veiklą vykdo vadovaudamasi Nuostatais, patvirtintais Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. rugpjūčio 31 d. įsakymu Nr. A1-225, Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 27 d. įsakymu Nr. A1-34 „Dėl užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių įstaigų prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2009 metų veiklos tikslų ir uždavinių bei rodiklių jiems pasiekti nustatymo“ nustatytais veiklos tikslais ir uždaviniais bei rodikliais jiems pasiekti, Užimtumo rėmimo, Neformaliojo mokymo, Profesinio mokymo įstatymais, kitais Lietuvos Respublikos ir tarptautiniais teisės aktais, tarpinstitucinėmis programomis, bendradarbiavimo sutartimis, kitais susitarimais.

Įgyvendindamas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 3 priedo pakeitimo įstatymą (Žin., 199, Nr. 66-2130; 2009, Nr. 29-1140, Nr. 85-3577) bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. gegužės 6 d. nutarimą Nr. 394 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų, pareigybių skaičiaus patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ministras 2009 m. gegužės 22 d. įsakymu Nr. A1-351 patvirtino naują Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos struktūrą, kuri įsigaliojo 2009 m. spalio 1 d. Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių sąrašas buvo patvirtintas Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos direktoriaus 2009 m. gegužės 27 d. įsakymu Nr. K-51. Vykdamas struktūros pokyčius, buvo siekiama optimizuoti darbo vietų skaičių ir didinti darbo efektyvumą. Patvirtintų pareigybių sumažėjo 11 (2009-01-01 – buvo patvirtintos 65 pareigybės, 2010-01-01 – 54 pareigybės), o užimtų pareigybių sumažėjo 7,5 (2009-01-01 buvo užimtų 60,5 pareigybės, 2010-01-01 – 53 pareigybės).

Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba 2009 m. vasario 3 d. direktoriaus įsakymu Nr. V(10)-24 nustatė pavaldžioms Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių, Alytaus ir Utenos teritorinėms darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnyboms ir 2009 m. vasario 25 d. direktoriaus įsakymu Nr. V(1)-41 darbo rinkos mokymo centrams 2009 metų veiklos tikslus ir uždavinius.

Siekiant užtikrinti užimtumo rėmimo politiką, Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba 2009 metais vykdė nustatytą veiklos tikslą: įgyvendinti esmines darbo rinkos reformas, taikant pažangiausius saugaus lankstumo principus, užtikrinant kokybiškas investicijas į žmogiškuosius išteklius, plėtojant nedarbo prevencijos priemones ir įgyvendinant moterų bei vyrų lygių galimybių antidiskriminacijos darbo rinkoje politiką.

2009 metais pagrindinės veiklos kryptys buvo:

- profesinio orientavimo paslaugų teikimo koordinavimas ir kokybės gerinimas;
- bedarbių ir išpėtų apie atleidimą darbuotojų tęstinio neformalaus profesinio mokymo koordinavimas;
- darbo rinkos mokymo centrų veiklos koordinavimas ir priežiūra;
- darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo tobulinimas ir priežiūros organizavimas;
- Lietuvos profesijų klasifikatoriaus ir Darbo rinkos neformaliojo mokymo programų sąvado tvarkymas;
- socialinį darbą dirbančiųjų profesinės kvalifikacijos kėlimas ir atestacija.

Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba, reaguodama į didėjančią nedarbą šalyje bei kylančią socialinę įtampą, 2009 metų pradžioje parengė gaires profesinio orientavimo srityje siekiant sumažinti didėjančio nedarbo neigiamas pasekmes. Šios priemonės vykdymui buvo parengtas Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos direktoriaus 2009-01-26 pavedimas Nr. SD-5-101 teritorinėms tarnyboms. Pavedime numatyta priemonių įgyvendinimo kontrolė, ataskaitų pateikimas ir reagavimas į kintančią situaciją.

Numatytos šios profesinio orientavimo priemonės:

1. Intervencinės (neigiamų padarinių mažinimo) priemonės:

1.1. bedarbių profesinis bei psichologinis konsultavimas;

1.2. išpėtų apie atleidimą darbuotojų profesinis informavimas bei konsultavimas, psichologinis konsultavimas.

2. Prevencinės priemonės:

2.1. dirbančiųjų, kuriems gresia atleidimas iš darbo, informavimas apie pagalbą praradus/keičiant darbą, susidūrus su karjeros krizėmis;

2.2. darbas su įmonėmis, vadovais.

Įgyvendinant intervencines priemones kiekviena teritorinė tarnyba su aptarnaujamo regiono teritorinėmis darbo biržomis parengė veiklos planus ir sudarė grafikus numatė konkrečias paslaugas, jų teikimo laiką, periodiškumą, paslaugos teikimo vietą, tikslinę klientų grupę, grupės dydį (žmonių skaičių grupėje), paskyrė atsakingus asmenis. Pagal suderintą grafiką darbo biržose organizavo informacinius susitikimus bedarbiams, dalyvaujant darbo biržų konsultantams ir darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybos specialistams psichologams.

Vykdamas prevencines priemones teritorinės tarnybos parengė bendradarbiavimo programas su darbdaviais, darbdavių organizacijomis, profesinėmis sąjungomis viešinant informaciją bei organizuojant pagalbą įmonių darbuotojams ar jų vadovams, renkant informaciją regione apie numatomus masinius darbuotojų atleidimus, taip pat rengė susitikimus su kiekvienos teritorinės tarnybos aptarnaujamo regiono savivaldybių administracijomis, aptarė įgyvendintas programas ir bendradarbiavimo rezultatus. Teritorinės tarnybos viešino teikiamas paslaugas savivaldybių patalpose, savivaldybių interneto puslapiuose, derino su kiekvieno aptarnaujamo regiono spauda, radiju ar televizija (jei yra) bendradarbiavimo galimybes.

Siekiant mažinti nedarbą ir didinti kokybišką užimtumą, Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba ir Lietuvos darbo birža 2009 m. liepos 16 d. pasirašė bendradarbiavimo sutartį Nr. US09-319/Bs-S(1)-44, pagal kurią, šalys įsipareigojo keistis informacija ieškančių darbo asmenų integracijos į darbo rinką, darbo rinkos prognozių, grupinių darbuotojų iš įmonių atleidimų ir kt. klausimais. Bendradarbiaujant teritorinėms darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnyboms ir teritorinėms darbo biržoms siekti efektyvaus žmogiškųjų resursų panaudojimo, suteikti ieškantiems darbo asmenims reikalingas informavimo, konsultavimo paslaugas, derinti personalizuotą aptarnavimą ir atskirų ieškančių darbo asmenų tikslinių grupių poreikius bei mažinti socialinę įtampą šalyje.

Vadovaujantis Užimtumo rėmimo įstatymu, 2009 metais sudaryta Trišalė komisija prie Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos. Komisijos veiklos tikslas – teikti pasiūlymus Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos direktoriui dėl Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos prioritetinių veiklos krypčių – profesinio orientavimo ir konsultavimo, bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo neformaliojo profesinio mokymo organizavimo, profesinės reabilitacijos programų rengimo ir socialinės partnerystės plėtros siekiant kokybiško užimtumo. Veikiant Trišalei komisijai į sprendimų priėmimo procesą bus įtrauktas platesnis interesų grupių ratas. Sprendimai taps tikslesni ir objektyvesni.

Sprendžiant socialinės įtampos mažinimo, gerosios patirties sklaidos, profesinio orientavimo ir konsultavimo, neformaliojo mokymo klausimus, prie teritorinių tarnybų įsteigtos Patariamiosios tarybos. Jų posėdžiuose apžvelgtos įgyvendinamos socialinės įtampos mažinimo didėjančio nedarbo situacijoje priemonės, pasiūlyta teritorinėms darbo biržoms efektyviai išnaudoti atvykstančius psichologus, profesijos konsultantus, siekiant numatyti pokyčius darbo rinkoje.

Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba dalyvauja įgyvendinant tarpinstitucines programas: Valstybinę moterų ir vyrų lygių galimybių programą, Nacionalinę demografinę (gyventojų) politikos strategiją, Darbuotojų saugos ir sveikatos 2009–2012 metų strategiją, Nacionalinę Lisabonos įgyvendinimo programą, Nacionalinę nusikaltimų prevencijos ir kontrolės programą, Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės pirmojo ir antrojo blokų eksploatavimo nutraukimo programą ir kt.

2009 metais Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba, gavusi Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramą, skirtą žmogiškųjų išteklių plėtrai, vykdė projektus:

„Socialinės atskirties mažinimo priemonių plėtra LDRMT sistemoje“, kuriuo siekiama didinti neįgaliųjų, moterų, po ilgesnės pertraukos grįžtančių į darbo rinką, bei vyresnio amžiaus moterų ir vyrų galimybes integruotis į darbo rinką, kelti LDRMT specialistų teikiamų paslaugų kokybę;

„Dirbančių socialinių darbuotojų perkvalifikavimo paslaugos“ ir „Socialinių įstaigų darbuotojų ir vadovų kvalifikacijos tobulinimas“ siekiama suteikti socialinio darbo žinių dirbantiems socialiniams darbuotojams, didinti viešojo sektoriaus institucijų ir įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, darbuotojų kvalifikaciją, žinias ir gebėjimų lygį.

II. SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO 2009 M. SAUSIO 27 D. ĮSAKYMU NR. A1-34 „DĖL UŽIMTUMO RĖMIMO POLITIKĄ ĮGYVENDINANČIŲ ĮSTAIGŲ PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS 2009 METŲ VEIKLOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ BEI RODIKLIŲ JIEMS PASIEKTI NUSTATYMO“ NUSTATYTŲ 2009 METŲ VEIKLOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ BEI RODIKLIŲ JIEMS PASIEKTI VYKDYMAS

Siekiant užtikrinti užimtumo rėmimo politiką, vykdant nustatytą veiklos tikslą – 2009 metais Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba (toliau – Tarnyba) vykdė uždavinius:

Uždavinys 1.3.1.1. inicijuoti profesinio orientavimo veiklos kokybės modelio įgyvendinimą.

Rodiklis 1.3.2.2. parengti profesinio orientavimo darbo rinkos sistemoje veiklos kokybės vertinimo metodiką.

Siekiant sukurti ir įdiegti profesinio orientavimo veiklos kokybės vertinimo sistemą yra parengti pagrindinių norminių dokumentų – paslaugų teikimo standarto, profesinio orientavimo įstaigų aprūpinimo informacine ir metodine medžiaga standarto, įstaigų, siekiančių vykdyti profesinio orientavimo veiklą, akreditavimo tvarkos aprašo bei Profesinio orientavimo veiklos kokybės vertinimo kriterijų ir procedūrų metodikos – projektai.

Rengiant vertinimo metodiką buvo nustatyti profesinio orientavimo veiklos kokybės kriterijų rodikliai bei aprašytas rodiklių turinys, atnaujinta „Profesinio orientavimo veiklos kokybės vertintojų“ mokymo programa. Programos tikslas – parengti profesinio orientavimo veiklos kokybės vertintojus (ekspertus), kurie gebės rinkti, analizuoti, interpretuoti ir apibendrinti informaciją apie profesinio orientavimo veiklą įstaigoje ir įvertinti veiklos kokybę. Organizuotas teorinis ir praktinis mokymas, kurio metu ekspertai susipažino su kokybės samprata, kokybės vertinimo teorijomis, pagrindiniais vertinimo principais, duomenų rinkimo metodais, jų interpretavimo principais, veiklos kokybės vertinimo kriterijais ir procedūromis. Mokymuose dalyvavo 20 veiklos kokybės vertintojų.

Vadovaujantis veiklos kokybės vertinimo kriterijų ir procedūrų metodika, akredituotose teritorinėse darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybose 2010 metais numatoma atlikti profesinio orientavimo veiklos kokybės vertinimą.

Rodiklis 1.3.2.3. sukurti profesinio ir psichologinio konsultavimo programų tikslinėms grupėms sąvado kompiuterinę duomenų bazę.

Profesinio orientavimo ir bendrųjų gebėjimų ugdymo programų sąvado kompiuterinė duomenų bazė sukurta bei įdiegta vidinėje Tarnybos sistemoje, apmokyti 5 Tarnybos darbuotojai. 2010 metų I ketvirtyje, išbandžius duomenų bazės veikimą, ji bus prieinama išoriniams naudotojams, numatyta apmokyti teritorinių tarnybų darbuotojus.

Kompiuterinės duomenų bazės sukūrimas užbaigė Profesinio orientavimo ir bendrųjų gebėjimų ugdymo programų rengimo ir naudojimo administravimo sistemos kūrimą. Parengti minėtų programų rengimą ir naudojimą reglamentuojantys norminiai dokumentai, kompiuterinė duomenų bazė leis gerinti rengiamų profesinio orientavimo ir bendrųjų gebėjimų ugdymo programų kokybę, didinti jų atitikimą tikslinių asmenų grupių poreikiams, skaidriai ir pagrįstai formuoti biudžetą bei efektyviai naudoti lėšas programų rengimui, konsultantams savo darbe naudoti visas parengtas programas.

Rodiklis 1.3.2.4. adaptuoti 3 profesinių interesų testų diegimą ir organizuoti konsultantų mokymą bei parengti 3 naujas konsultavimo metodikas specialistams, dirbantiems su neigaliaisiais ir socialinės rizikos grupėmis.

Igyvendinant rodiklį buvo įsigyti ir įdiegti lietuviškas „Profesinių interesų testas“, CH-Q metodas ir Wekslerio metodika. Dirbti su lietuvišku profesinių interesų klausimynu apmokyti 25 teritorinių darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybų konsultantai. Šio mokymo metu konsultantai gavo žinių apie asmens įvertinimo konsultavimo praktikoje metodologinius principus, įvertinimo metodus ir vertinimo sritis, profesinių interesų raidos ir vertinimo pagrindus, LPIK sudarymo principus, struktūrą ir pritaikomumą. Baigus mokymus, išduoti Vilniaus Universiteto pažymėjimai, liudijantys metodikos įsisavinimą konsultavimo praktikoje. Teritorinių tarnybų konsultantai taiko šią metodiką individualaus konsultavimo atvejais, dirbdami su vyresniais, jau turinčiais profesinę patirtį konsultuojamais asmenimis.

Rodiklis 1.3.2.7. parengti naujo tarptautinio standartizuoto profesijų klasifikatoriaus ISCO-08 diegimui naudojimo vadovą ir nacionalinės Profesijų klasifikatoriaus versijos projektą.

Siekiant užtikrinti efektyvų Tarptautinio standartizuoto profesijų klasifikatoriaus ISCO 2008 diegimą ir Lietuvos profesijų klasifikatoriaus (LPK) atnaujinimo darbų organizavimą, Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos direktoriaus 2009 m. vasario 25 d. įsakymu Nr. V(6)-43 buvo patvirtinta ISCO 2008 diegimo darbo grupė ir tarptautinio klasifikatoriaus diegimo darbų grafikas.

Vykdam planą, 2009 metais parengtas LPK keturių ženklų struktūros pagal ISCO-08 su profesijų pavyzdžiais, projektas. Šis projektas buvo rengiamas vadovaujantis preliminarinių ISCO-88 ir ISCO-08 atitikimo lentelių ir profesijų grupių aprašų analize (virš 600 aprašų). Naujai LPK struktūrai sudaryti buvo išnagrinėtas LPK pagal ISCO-88 profesijų sąrašas (5509 profesijų) ir profesijų aprašai (virš 2500 aprašų). Buvo konsultuotasi su įvairių sričių ekspertais, renkama informacija apie profesijas iš įmonių ir organizacijų, atitinkamų teisės aktų ir kitų šaltinių.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos profesijų klasifikatoriaus nuostatais (Žin., 2001, Nr. 21-708) buvo tęsiama Lietuvos Respublikos profesijų klasifikatoriaus duomenų atnaujinimo ir naujų profesijų duomenų vertinimo ekspertų komisijos (toliau – ekspertų komisija) veikla. Siekiant geriau organizuoti ekspertų komisijos darbą, Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos direktoriaus 2009 m. lapkričio 20 d. įsakymu Nr. V(5)-244 pakeisti komisijos nuostatai, 2009 m. gruodžio 2 d. įsakymu Nr. V(5)-250 atnaujinta jos sudėtis. Vadovaujantis ISCO-08 diegimo planu, 2009 metais buvo organizuoti keturi ekspertų komisijos posėdžiai, kuriuose apsvarstyti bendrieji profesijų klasifikavimo ir duomenų pateikimo pagal ISCO-08 klausimai, ISCO-08 terminų anglų ir prancūzų kalbomis ir jų lietuviškų atitikmenų vartojimo, naujo profesijų klasifikavimo aiškinamųjų pastabų formulavimo aspektai. Ekspertų komisija nuosekliai apsvarstė LPK keturių ženklų struktūros pagal ISCO-08 su profesijų pavyzdžiais projektą ir jam pritarė.

Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos direktoriaus 2009 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. V(5)-267 „Dėl Lietuvos Respublikos profesijų klasifikatoriaus struktūros pagal Tarptautinį standartinį profesijų klasifikatorių ISCO-08 patvirtinimo“ buvo patvirtinta nauja LPK struktūra ir paskelbta interneto svetainėje adresu www.darborinka.lt.

2009 metais parengtas Lietuvos profesijų klasifikatoriaus profesijų perkodavimo (6 ženklų struktūra) projektas, kuriame profesijos pertvarkytos vadovaujantis nauja klasifikatoriaus sandara. Ši suvestinė bus panaudota tolimesniems LPK pagal ISCO-08 rengimo darbams.

2009 metais, pagal Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) tinklapio www.ilo.org ISCO 2008 informacinę medžiagą, preliminarias ISCO-88 ir ISCO-08 atitikimo lenteles, parengtas Tarptautinio standartinio profesijų klasifikatoriaus ISCO-08 diegimo nacionaliniame profesijų klasifikatoriuje naudojimo vadovas. Jame glaustai pateikta informacija apie tarptautinio klasifikatoriaus pakeitimus, naujos profesijų klasifikatoriaus sandaros apibūdinimas, preliminarios LPK pagal ISCO-88 ir LPK pagal ISCO-08 keturženklės struktūros ryšių lentelės.

Toliau bendradarbiaujama su Europos Bendrijų statistikos tarnyba (EUROSTAT), dalyvauta Tarptautinio standartinio profesijų klasifikatoriaus ISCO darbo grupės veikloje, rengiant pasiūlymus ISCO-08 taikymo nacionaliniame profesijų klasifikatoriuje klausimais. Buvo pateikti siūlymai dėl Komisijos rekomendacijos „Dėl Tarptautinio standartinio profesijų klasifikatoriaus (ISCO-08) naudojimo“ (OL 2009 L 292, p. 31) vertimo į lietuvių kalbą.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. kovo 3 d. nutarimu Nr. 247 „Dėl Tarptautinių ir nacionalinių klasifikatorių tvarkymo ir naudojimo valstybės registruose ir informacinėse sistemose“, Tarnyba, Lietuvos profesijų klasifikatoriaus tvarkymo įstaiga, įpareigota teikti tvarkomo klasifikatoriaus duomenis Statistikos departamentui ir užtikrinti, kad jie būtų teisingi ir paskutinės atnaujintos redakcijos. Buvo parengta ir perduota naujos LPK duomenų bazės kopija, į kurią perkelti ankstesnės duomenų bazės pakeitimai iki 2009 m. sausio 1 d. Toliau tvarkoma Lietuvos profesijų klasifikatoriaus interneto svetainė <http://213.197.179.229/mod/klasifikatorius/>, skelbiama ir nuolat atnaujinama informacija apie ISCO-08 diegimą, atitinkamus teisės aktus. Teikiamos konsultacijos įmonėms ir organizacijoms.

Uždavinys 1.3.1.2. parengti ir įgyvendinti Nacionalinę profesinio orientavimo darbo rinkos sistemoje strategiją atsižvelgiant į darbo rinkos pokyčius ir poreikius.

Siekiant užtikrinti Profesinio orientavimo strategijos tęstinumą bei plėtoti profesinį orientavimą darbo rinkos sistemoje, parengtas Profesinio orientavimo darbo rinkos sistemoje strategijos projektas. Dokumento projekte išanalizuota profesinio orientavimo darbo rinkos sistemoje teisinė aplinka, pagrindiniai ES ir nacionaliniai teisės aktai, aprašyta institucinė infrastruktūra. Apibrėžtos pagrindinės tikslinės klientų grupės, atlikta SSGG analizė, suformuluota profesinio orientavimo darbo rinkos sistemoje vizija, misija, strateginiai tikslai bei uždaviniai.

Profesinio orientavimo darbo rinkos sistemoje strategijos projektas suderintas su Lietuvos darbo birža bei pateiktas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai tvirtinimui.

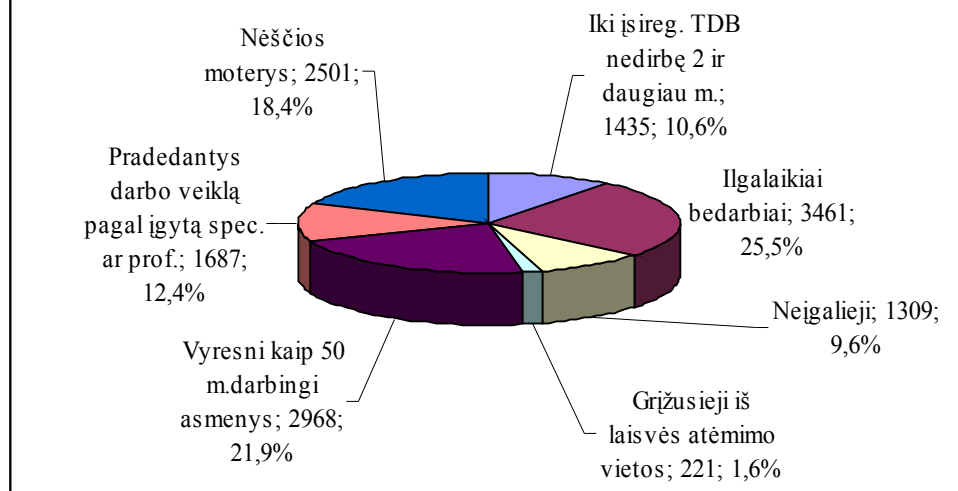
Dalyvauta dviejų darbo grupių, vadovaujamų Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, veikloje rengiant poįstatyminius aktus naujai Užimtumo rėmimo įstatymo redakcijai, rengiant Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos ir Profesinio mokymo įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos bei Profesinio orientavimo vykdymo tvarkos aprašų projektus.

Dalyvauta rengiant kartu su Lietuvos darbo birža „Profesinio konsultavimo, psichologinio konsultavimo paslaugų teikimo bei bedarbių tinkamumo pasirinktai profesijai nustatymo ir apskaitos tvarkos aprašą“, kuris patvirtintas abiejų institucijų direktorių 2009 metų rugšėjo 10 d. įsakymu Nr. V(5)-195/V-414 ir paskelbtas Valstybės žiniuose (Žin., 2009, Nr.111).

Uždavinys 1.3.1.3. skatinti socialinės atskirties ir rizikos grupių integraciją į darbo rinką, įgyvendinant profesinės reabilitacijos, motyvacijos skatinimo bei mokymo programas ir priemones.

Siekiant skatinti socialinės rizikos bei socialinę atskirtį patiriančių asmenų (re)integraciją į darbo rinką bei įgyvendinant profesinės reabilitacijos, motyvacijos skatinimo programas bei priemones, 2009 metais konsultuoti 13582 asmenys, tai sudaro 35,9 proc. visų konsultavimo dalyvių (žr. pav.):

SOCIALIAI PAŽEIDŽIAMŲ GYVENTOJŲ GRUPIŲ KONSULTAVIMO 2009 METAIS STRUKTŪRA



* tas pats asmuo gali patekti į kelias papildomai remiamų asmenų grupes.

2009 metais Taryba atnaujino 3 formaliojo profesinio mokymo programas, adaptuotas žmonėms su fizine negalia ir 2 formaliojo mokymo programas, adaptuotas žmonėms su fizine negalia.

Vykdamas projekto „Socialinės atskirties mažinimo priemonių plėtra LDRMT sistemoje“ Nr. VP1-1.3-SADM-02-K-01-138 veiklas, parengtos 3 naujos konsultavimo metodikos, skirtos specialistams, dirbantiems su neįgaliaisiais bei socialinės atskirties rizikos grupėmis: moterimis grįžtančiomis po ilgesnės pertraukos į darbo rinką, vyresniojo amžiaus žmonėms ir neįgaliesiems skirta teisinių žinių programa. Vykdamas projektą surengta konferencija „Naujoviškos priemonės mažinant socialinę atskirtį darbo rinkoje“, išleisti 4 informaciniai leidiniai skirti socialinės atskirties prevencijai ir socialinės atskirties grupių integracijai į darbo rinką; išleistas informacinis bukletas „Socialinės atskirties prevencijos priemonės LDRMT sistemoje“.

Vadovaujantis Tarybos sutartimi su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija „Dėl nuteistųjų profesinio mokymo paklausą turinčių darbininkų profesijų laisvės atėmimo vietose organizavimo vykdymo 2009 m.“, vykdytos Panevėžio ir Alytaus pataisos namuose nuteistųjų profesinio mokymo paslaugos. Ataskaitiniu laikotarpiu, valstybės biudžeto lėšomis, Panevėžio pataisos namuose 12 nuteistųjų baigė siuvinėtojos specialybės mokymo programą, 12 nuteistųjų mokėsi lengvų drabužių siuvėjos specialybės, Alytaus pataisos namuose 12 nuteistųjų mokėsi dažytojo specialybės.

Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centro profesinės rehabilitacijos centre Vilniuje ir Šiaulių darbo rinkos mokymo centre 64 neįgaliesiems suteiktos profesinės rehabilitacijos paslaugos.

Kauno darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnyba ataskaitiniu laikotarpiu pradėjo vykdyti ESF finansuojamą pagal 2007–2013 m. ŽIPVP prioriteto „Kokybiškas užimtumas ir socialinė aprėptis“ priemonę „Socialinės rizikos ir socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracija į darbo rinką“ projektą „Kompleksinių priemonių kūrimas ir taikymas socialinę atskirtį patiriančių asmenų integravimui į darbo rinką - „Renkuosi aš!“, kurio tikslas – socialinę atskirtį patiriančių asmenų įsitraukimo į darbo rinką skatinimas, panaudojant naujas socialinių įgūdžių ir prisitaikymo darbo rinkoje gebėjimų ugdymo priemones.

Rodiklis 1.3.2.1. nekvalifikuotam jaunimui parengti Supažindinimo su profesijų pasauliu programą ir ją patvirtinti.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, atsižvelgdama į pasikeitusią ekonominę situaciją ir Lietuvos darbo biržos 2009-06-22 d. rašte Nr. SD-2963 pateiktais siūlymais, siūlo šią priemonę pripažinti netekusia galios ir išbraukti ją iš nacionalinės Lisabonos strategijos įgyvendinimo 2008–2010 metų programos. Dėl šių priežasčių ataskaitiniu laikotarpiu priemonė nebuvo vykdoma.

Rodiklis 1.3.2.6. organizuoti pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, profesinio orientavimo ir kitas veiklos sritis programos vykdymą.

2009 metais pasirašyta Tarnybos sutartis su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, pagal Užimtumo didinimo programos 01.302 priemonę „Organizuoti ieškančių darbo asmenų profesinį konsultavimą ir motyvavimą“. Pagrindinis programos tikslas – socialinio prisitaikymo, motyvavimo ir aktyvinimo darbo rinkoje, profesinio orientavimo ir profesinio mokymo priemonių organizavimas pareigūnams ir kariams, išeinantiems į pensiją ar išleidžiamiems į atsargą, siekiant padėti pasirinkti jiems naują profesiją, palengvinti jų socialinį prisitaikymą ir pereinamąjį laikotarpį, kuriuo jie išvirtina naujoje darbo aplinkoje. Vilniaus darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnyboje numatytas profesinio mokymo, atitinkančio Vilniaus apskrities pareigūnų ir karių poreikius, organizavimas. Vykdam sutartį, organizuotas neformalus profesinis mokymas pagal programą, kurią sudarė verslo planavimas, organizavimas, informacinės technologijos, užsienio (anglų) kalba. Vilniaus verslo kolegijos mokymuose dalyvavo 60 Vilniaus apskrities pareigūnų ir karių. Mokymas padėjo ugdyti bendrąsias ir specialiąsias kompetencijas, tiesiogiai įtakojančias jų (re)integraciją į darbo rinką – suteikė žinias ir gebėjimus, leidžiančius organizuoti verslą, vystyti jau esamas veiklas ir tinkamai gebėti jas valdyti bei prisitaikyti prie nuolat kintančių rinkos sąlygų.

Uždavinys 1.3.1.4. įgyvendinti priemonės darbuotojų saugos ir sveikatos mokymui tobulinti ir jo efektyvumui didinti.

Vykdam Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. vasario 25 d. nutarimo Nr.189 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2008–2012 metų programos įgyvendinimo priemonių patvirtinimo“ priemonę „Parngti ir patvirtinti darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo sistemos pertvarkymo programą, siekiant gerinti darbo sąlygas, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevenciją“ parngtas ir pateiktas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo (atestavimo) sistemos pertvarkymo programos projektas ir įgyvendinimo priemonių planas. Patvirtinus Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo (atestavimo) sistemos pertvarkymo programą, bus rengiami teisės aktų, reglamentuojančių Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo sistemą, pakeitimai ir papildymai.

Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo sistemos pertvarkymo programos paskirtis – sudaryti galimybes darbdaviams ir darbuotojams nuolat mokytis apie galimus rizikos veiksnius, jų atpažinimą, gerinti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevenciją, organizuoti darbus prisitaikant prie kintančių gamybos technologijų.

Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo (atestavimo) sistemos pertvarkymo programos projektas pateiktas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai. Įvertinus suinteresuotų institucijų ir visuomenės pastabas bei pasiūlymus, dokumento projektas pateiktas LR Vyriausybei.

Įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. birželio 25 d. nutarimą Nr. 669 „Dėl darbuotojų saugos ir sveikatos 2009-2012 metų strategijos ir jos įgyvendinimo 2009–2010 metų priemonių plano patvirtinimo“ 2.3.1. priemonę, Tarnyba parngė Nepriklausomos darbuotojų saugos ir sveikatos žinių tikrinimo (atestavimo) sistemos diegimo priemonių planą ir pateikė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai.

Nepriklausomas darbuotojų saugos ir sveikatos žinių tikrinimas prisidės prie aukštų mokymo standartų, kokybiškų žinių įsisavinimo ir taikymo praktinėje įmonių veikloje, darbuotojo saugos ir sveikatos kultūros ugdymo ir suvokimo, nuolatinio darbuotojo saugos ir sveikatos mokymosi, neformaliojo, savaiminio ugdymo metodų skatinimo.

Tarnyba organizuoja Darbuotojo saugos ir sveikatos pažymėjimų gamybą ir platinimą. 2009 metais išduota 47,6 tūkst. darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo programų baigimo ir atestacijos pažymėjimų. Šis skaičius iš dalies atitinka darbuotojų saugos ir sveikatos mokymosi dalyvių skaičių.

Rodiklis 1.3.2.5. atlikti 168 darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo programų vykdymo priežiūrą bei organizuoti 10 šių programų rengimą ir (ar) atnaujinimą.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Aplinkos ministro ir Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 13 d įsakymu Nr. D1-12/A1-10 „Dėl darbuotojų, vykdančių veiklą, susijusią su įranga ir sistemomis, turinčiomis tam tikrų fluorintų šiltnamio efektą sukeliančių dujų, atestavimo sistemos nustatymo“, parengtos ir atnaujintos mokymo programos darbuotojams, vykdančioms veiklą, susijusią su įranga ir sistemomis, turinčiomis tam tikrų fluorintų šiltnamio efektą sukeliančių dujų ir darbuotojų, dirbančių su stacionariomis priešgaisrinėmis sistemomis ir gesintuvais, kuriuose yra F-dujų:

1. Darbuotojų, surenkančių F-dujas iš aukštos įtampos skirstomųjų įrenginių, mokymo programa (valstybinis kodas 260052404);

2. Darbuotojų, surenkančių iš įrenginių tirpiklius, kurių pagrindas yra F-dujos, mokymo programa (valstybinis kodas 260052403);

3. Darbuotojų, dirbančių su OAM ir F-dujų turinčia šaldymo, oro kondicionavimo įranga, šiluminiais siurbliais, mokymo programa (valstybinis kodas 260052409);

4. Darbų vadovų, atsakingų už OAM ir F-dujų turinčios šaldymo, oro kondicionavimo įrangos ir šiluminių siurbių tvarkymą, mokymo programa (valstybinis kodas 560052410);

5. Darbuotojų, vykdančių su stacionariomis priešgaisrinėmis sistemomis ir gesintuvais, kuriuose yra F-dujų, susijusią veiklą, mokymo programa (valstybinis kodas 260052406).

Per ataskaitinį laikotarpį buvo atnaujintos 5 mokymo programos, skirtos darbui su dujų sistemų ir magistralinių dujotiekių eksploatavimu:

1. Dujų sistemų (iki 1,6 MPa) ir magistralinių dujotiekių statybos priežiūros meistro mokymo programa (valstybinis kodas 560052262);

2. Dujų sistemų (iki 1,6 MPa) ir magistralinių dujotiekių montuotojo mokymo programa (valstybinis kodas 260052264);

3. Dujų sistemų (iki 1,6 MPa) ir magistralinių dujotiekių projektuotojo mokymo programa (valstybinis kodas 560052263);

4. Magistralinių dujotiekių eksploatavimo darbų vadovo mokymo programa (valstybinis kodas 560052271);

5. Magistralinių dujotiekių eksploatavimo šaltkalvio mokymo programa (valstybinis kodas 260052275).

Teritorinėms mokymo ir konsultavimo tarnyboms parengtos gairės, skirtos darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo programų vykdymo priežiūrai atlikti. Teritorinių mokymo ir konsultavimo tarnybų darbuotojai organizavo ir dalyvavo 41-oje mokymo įstaigoje, tikrinant 139 darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo programų vykdymo kokybę, 30-ties mokymo programų vykdymo priežiūra buvo atlikta nuotoliniu būdu.

Uždavinys 1.3.1.5. plėtoti socialinių darbuotojų ir socialinį darbą dirbančiųjų kvalifikacijos tobulinimo sistemą ir vykdyti socialinių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą.

Pagal sutartį su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija „Dėl valstybės biudžeto lėšų pervedimo ir panaudojimo“ Tarnyba įpareigota organizuoti ir vykdyti socialinį darbą dirbančiųjų profesinės kvalifikacijos kėlimo mokymus, organizuoti socialinį darbą dirbančiųjų profesinės kvalifikacijos kėlimo programų atranką bei jas tvirtinti, techniškai aptarnauti atestacijos komisijų veiklą.

Socialinių darbuotojų kvalifikacijos kėlimo programų ir socialinio darbo metodinių centrų atrankos komisija įvertino 112 socialinių darbuotojų kvalifikacijos kėlimo programas, iš kurių buvo patvirtintos: 53 socialinių darbuotojų kvalifikacijos kėlimo programos ir 14 socialinių darbuotojų padėjėjų kvalifikacijos kėlimo programų.

Siekiant, vykdyti aukštojo mokslo diplomų, pažymėjimų ir kitų kvalifikaciją patvirtinančių dokumentų, išduotų Europos Sąjungos, Europos Ekonominės Erdvės valstybėse ar Šveicarijos Konfederacijoje pripažinimą, asmeniui siekiant dirbti socialiniu darbuotoju Lietuvos Respublikoje, išduota viena pažyma Tarptautinio sektoriaus II Civilinio teisingumo generalinės direkcijos Teisingumo reikalų departamentui (Italija) dėl Lietuvos Respublikos pilietės aukštojo mokslo diplomo pripažinimo bei konsultuoti Didžiosios Britanijos pareigūnai.

Uždavinys 1.3.1.6. vykdyti neformalaus mokymo stebėseną darbo rinkos sistemoje.

2009 m. rugpjūčio 1 d. įsigaliojus Užimtumo rėmimo įstatymo naujai redakcijai ir poįstatyminiams aktams, Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybai deleguotos funkcijos organizuoti bedarbių ir išpėtų apie atleidimą darbuotojų mokymą ir rengti su tuo susijusius teisės aktus.

LDRMT direktoriaus įsakymu sudaryta darbo grupė parengė Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų tęstinio neformaliojo profesinio mokymo ir stebėsenos vykdymo reikalavimų projektą bei Tęstinio neformaliojo profesinio mokymo programų ir mokymo įstaigų sąvado nuostatų projektą. Dokumentai pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinimui.

Siekiant įgyvendinti neformaliojo mokymo stebėseną ir ypač bedarbių mokymą finansuojamą Darbo biržos lėšomis, parengtas ir Tarnybos direktoriaus įsakymu patvirtintas Tęstinio neformaliojo profesinio mokymo darbo rinkos sistemoje stebėsenos laikinosios tvarkos aprašas.

Teritorinės darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybos, vykdydamos šį įsakymą parengė ir pateikė Tarnybai patikros planus 2009 metams ir patikros komisijų reglamentus. Teritorinės tarnybos 2009 metais mokymo įstaigose, vykdančiose neformalųjų mokymą, atliko 39-iose mokymo įstaigose patikras pagal 134 mokymo programas. Taip pat vykdomos konsultacijos ir stebėseną nuotoliniu būdu.

Uždavinys 1.3.1.7. sukurti mokymo metodologijos sistemą darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo srityje.

2008 m. spalio 20 d. Tarnybos direktoriaus įsakymu Nr.V(7)-236 sudaryta darbo grupė klausimams dėl darbuotojų saugos ir sveikatos mokymą ir atestavimą reglamentuojančių teisės aktų tobulinimo ir kriterijų nustatymo, kuriais vadovaujantis būtų galima atskirti darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo programas nuo kitų Studijų ir mokymo programų registre įregistruotų programų. Į darbo grupę įtraukti atstovai iš Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Valstybinės darbo inspekcijos, Švietimo ir mokslo ministerijos. Darbo grupė nustatė kriterijus, kuriais vadovaujantis sudarytas Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo programų sąrašo projektas. Sąrašas pateiktas Socialinės apsaugos ir darbo ministrui tvirtinti.

Vykdamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. vasario 25 d. nutarimo Nr.189 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2008–2012 metų programos įgyvendinimo priemonių patvirtinimo“ priemonę „Parengti ir patvirtinti darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo sistemos pertvarkymo programą, siekiant gerinti darbo sąlygas, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevenciją“, parengtas ir pateiktas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo (atestavimo) sistemos pertvarkymo programos projektas.

Uždavinys 1.3.1.8. užtikrinti, kad socialiniai partneriai dalyvautų įgyvendinant bei teikiant profesinio orientavimo, darbuotojų saugos ir sveikatos bei tęstinio profesinio mokymo paslaugas.

Socialinės partnerystės plėtra profesinio orientavimo srityje

Tarnyba, reaguodama į didėjančią nedarbą šalyje bei kylančią socialinę įtampą, parengė gaires teritorinėms tarnyboms profesinio orientavimo srityje, siekiant sumažinti didėjančio nedarbo neigiamas pasekmes, aktyviai įtraukiant socialinius partnerius. 2009 metų liepos 16 d. Tarnybos pasirašytoje bendradarbiavimo sutartyje su Lietuvos darbo birža išsipareigota rengti bendrus socialinių partnerių susitikimus, seminarus, efektyviau bendradarbiauti teritorinėms tarnyboms ir teritorinėms darbo biržoms darbo rinkos paslaugų teikimo srityje.

Siekiant sumažinti didėjančio nedarbo neigiamas pasekmes šalies regionuose, Teritorinės tarnybos aktyviai plėtojo socialinę partnerystę bendradarbiaudamos su teritorinėmis darbo biržomis, savivaldybėmis, darbdaviais, darbdavių organizacijomis, darbo rinkos mokymo centrais, kitais socialiniais partneriais profesinio orientavimo srityje. Visuose regionuose įsteigtos Patariamiosios tarybos, organizuoti susitikimai, derintos veiklos, įvairios priemonės profesinio orientavimo veiklai plėtoti.

Bendradarbiaujant su teritorinėmis darbo biržomis buvo organizuojami informaciniai susitikimai, vykdomos darbinės motyvacijos didinimo, profesinio apsisprendimo, streso įveikimo ir kitos programos. Su teritorinėmis darbo biržomis buvo sudaromi bendradarbiavimo planai ketvirčiams, derinami atvykimo konsultuoti į vietas grafikai ir konsultacijų temos, aptariamoms konkrečios veiklos, įvertinant kiekvieno regiono specifiką dėl didėjančio nedarbo.

2009 metais ypatingas dėmesys buvo skirtas išpėtų apie atleidimą asmenų konsultavimui bei bendradarbiavimui su socialiniais partneriais. Mokymo seminarų metu išpėti apie atleidimą darbuotojai buvo informuojami apie streso įveikimo būdus bei prisitaikymą prie pokyčių. Mokymai vesti temomis „Mano situacija: grėsmės ir galimybės“, „Pažink, suprask, veik“, „Pokyčių valdymas ir pagalba sau“, „Informacijos svarba ir valdymas gyvenimo pokyčių situacijoje“ ir kt. Išpėti apie atleidimą darbuotojai konsultuoti, jiems buvo suteikta informacija apie pagalbos būdus netekus darbo, apie įstaigas, į kurias galima kreiptis pagalbos bei motyvuota pasinaudoti Teritorinių tarnybų teikiamomis paslaugomis. Išpėti apie atleidimą iš darbo asmenys buvo ne tik informuojami apie galimybę gauti pagalbą netekus darbo, bet ir konsultuojami individualiai bei grupėse.

Daug dėmesio buvo skirta bendradarbiavimui su įmonėmis, savivaldybėmis, profesinėmis sąjungomis, seniūnijomis ir kitais socialiniais partneriais. Bendradarbiavimui su įmonėmis buvo parengtos ir vykdomos programos, skirtos asmenims, išpėtiems apie sutarties nutraukimą, įmonių įvairių grandžių vadovams, personalo skyrių specialistams bei organizacijų darbuotojams. Didžiosios šalies įmonės buvo informuotos apie atleidžiamų darbuotojų konsultavimą, platinama informacija apie Teritorinėse tarnybose vykdomas paslaugas, apie galimą Teritorinių tarnybų specialistų pagalbą sprendžiant įmonių, esančių krizinėje situacijoje, problemas. Organizuoti seminarai, kuriuose analizuojami pokyčiai organizacijose ir galima žmonių reakcija į juos bei žmonių elgesio krizinėje situacijoje ypatumai. Per ataskaitinį laikotarpį daugiausia bendradarbiauta su įmonėmis UAB „FlyLAL“, UAB „Air Baltic Corporation“ filialu Vilniuje, UAB „Narbutas ir Ko“, UAB „Baldų rojus“, DUAB „Baltijos garantas“, AB „Snaigė“, AB „Alita“, „Utenos trikotažas“, „Utenos pienas“, Ignalinos AE ir kt.

Klaipėdos savivaldybei, Šiaulių ir Telšių apskričių merams, turizmo ir verslo informaciniais centrams buvo pateikta informacija apie Tarnybos parengtas priemones ir siūlomas paslaugas didėjančio nedarbo situacijoje. Informacijoje pateikti strateginio bei smulkaus ir vidutinio verslo skatinimo didėjančio nedarbo situacijoje priemonių planai ir jų numatytas įgyvendinimas 2009 m. Šiaulių ir Telšių apskrityse. Ši informacija taip pat buvo pristatyta Šiaulių miesto merui, Šiaulių miesto darbdavių bei NVO atstovams. Su Klaipėdos savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriumi aptartos jaunimo verslumo programų įgyvendinimo galimybės. Su Utenos rajono savivaldybe buvo pasirašyta bendradarbiavimo sutartis, kuria siekiama informuoti gyventojus apie Tarnybos vykdomas veiklas.

Siekiant profesinio orientavimo paslaugas viešinti Panevėžio apskrityje su profesinėmis sąjungomis „Lietuvos darbo federacija“ bei „Solidarumas“ pasirašyta

bendradarbiavimo sutartis. Bendradarbiavimo sutartis taip pat buvo pasirašyta su Alytaus regiono profesine sąjunga „Solidarumas“.

Intensyviai dirbta su atokiose savivaldybėse esančiomis seniūnijomis teikiant informaciją suaugusiems asmenims apie profesinio informavimo ir konsultavimo paslaugas.

Plėtojant profesinio orientavimo metodinę ir informacinę bazę, vienas svarbiausių Tarnybos partnerių šioje srityje yra Švietimo mainų paramos fondas. Bendradarbiaujant su šiuo fondu organizuotas renginys „Naujos profesinio informavimo ir konsultavimo priemonės“, kuriame buvo pristatytos Leonardo da Vinči programos galimybės profesinio orientavimo specialistų kvalifikacijai tobulinti, nauji Euroguidance projekto leidiniai ir produktai profesijos konsultantams, supažindinta su Čekijos švietimo ir profesinio orientavimo sistema.

Dalyvauta Švietimo mainų paramos fondo organizuotame metodiniame pasitarime „Kompetencijų įvertinimo metodo CH-Q įdiegimo Lietuvoje galimybės“. Pasidalinta šio metodo taikymo praktiniame darbe patirtimi Teritorinėse tarnybose, aptarti būdai rengti profesinio orientavimo programas pagal šį metodą, mokyti bei sertifikuoti konsultantus.

Tarnybos atstovai dalyvavo tarptautinėje konferencijoje „Karjeros valdymo kompetencijų integravimas į bendrąjį ugdymą ir aukštąjį mokslą“, kurios metu buvo pasidalinta karjeros valdymo gebėjimų ugdymo patirtimi įvairiose ES šalyse. Konferencijos dalyviai – Europos šalių švietimo ir profesinio orientavimo politikos ir praktikos atstovai, tarptautiniai profesinio orientavimo ekspertai, FEDORA organizacijos atstovai, Lietuvos švietimo, profesinio orientavimo bei darbo rinkos institucijų atstovai.

Vilniaus teritorinėje darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnyboje dalyvauta susitikime su CEDEFOP pažintinio vizito dalyviais iš Europos šalių. Susitikime buvo pristatyta profesinio orientavimo darbo rinkoje sistema Lietuvoje, Tarnybos tinklas ir profesinio orientavimo paslaugos.

Socialinės partnerystės plėtra profesinio mokymo ir darbuotojų saugos ir sveikatos srityje

Bendradarbiaujant darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais, organizuotas pasitarimas mokymo programų rengimo, jų praktinio pritaikymo, vykdymo priežiūros klausimais. Pasitarime dalyvavo Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Valstybinės darbo inspekcijos, Teritorinių tarnybų atstovai.

Teritorinėse tarnybose buvo organizuojami darbdavių ir darbuotojų mokymai apie galimus rizikos veiksnius statybos, apdirbamosios gamybos ir prekybos sektoriuose, jų atpažinimą ir pasekmes. Vyko nuolatinės darbdavių ir darbuotojų konsultacijos apie įstaigas organizuojančias šiuos mokymus.

Tarnybos pasirašytoje bendradarbiavimo sutartyje su Lietuvos darbo birža, išpareigota derinti tarpusavyje darbo rinkos profesinio mokymo programų pasiūlą, ypač skirtų nedarbui mažinti. Numatyta bendromis pastangomis didinti asmenų, baigusių profesinio mokymo programas, įsidarbinimo galimybes, keistis informacija apie bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų mokymo rezultatus ir efektyvumą, rengti bendrus socialinių partnerių susitikimus, seminarus, bendradarbiauti organizuojant ir vykdant klientų apklausas, darbo rinkos padėties vertinimą ir jos pokyčių prognozavimą.

Tarnyboje organizuoti seminarai Teritorinių tarnybų darbuotojams neformalaus mokymo stebėsenos organizavimo ir vykdymo klausimais, stebėsenos rezultatų ir perspektyvų aptarimai.

Vadovaujantis Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. spalio 1 d. įsakymu Nr.A1-602 „Dėl Trišalės komisijos prie Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo“, sudaryta ir patvirtinta Trišalės komisijos personalinė sudėtis.

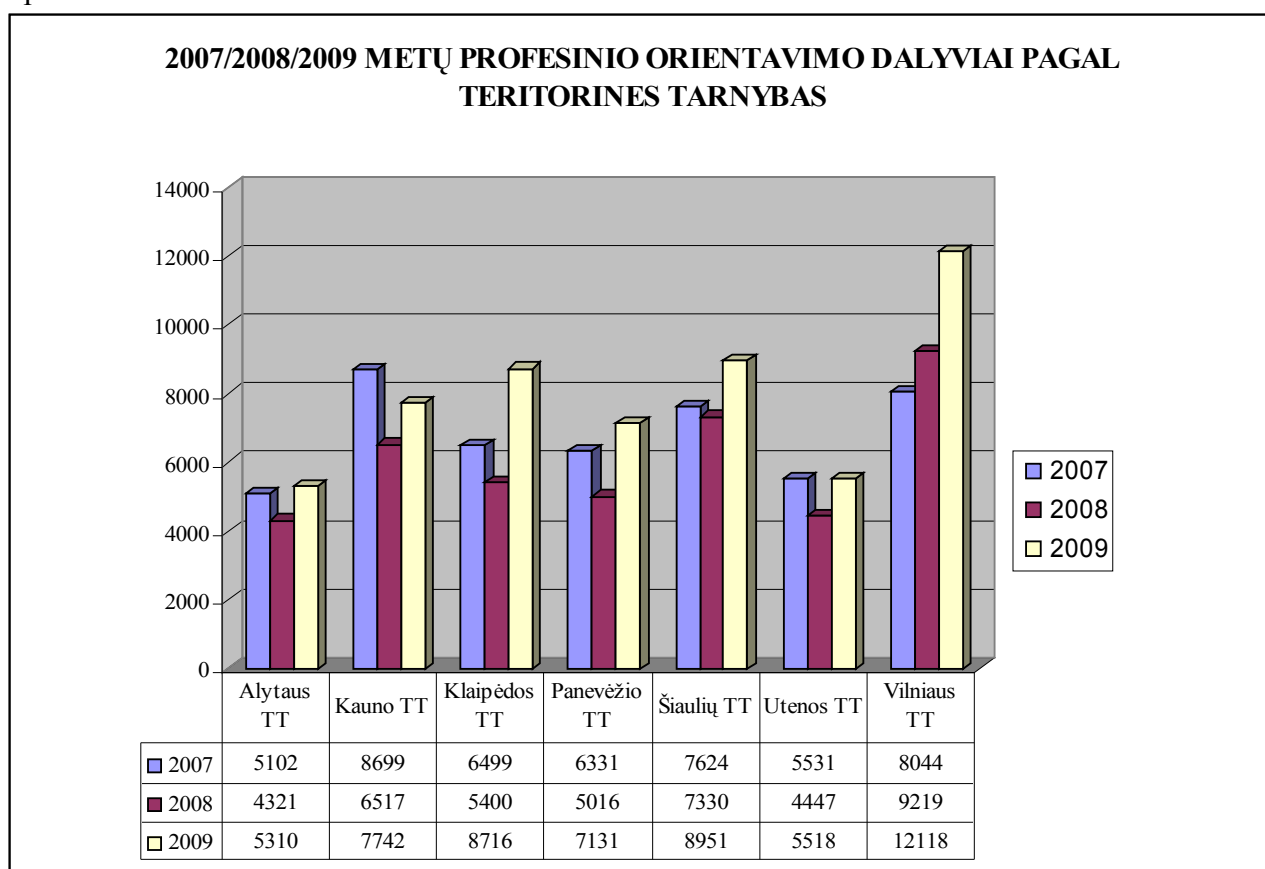
Bendradarbiauta su Žemės ūkio ministerija, dalyvauta Žemdirbių švietimo tarybos veikloje bei teikti pasiūlymai dėl jos 2009 m. darbo plano papildymo.

III. PROFESINIS ORIENTAVIMAS

Tarnyba koordinuoja profesinio orientavimo paslaugų teikimą septyniuose teritorinėse Alytaus, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių, Utenos ir Vilniaus darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybose, organizuoja profesinio orientavimo paslaugų teikimo kokybės vertinimą bei stebėseną. Siekiant ugdyti konsultuojamųjų asmenų gebėjimus ir įgūdžius sėkmingai konkuruoti darbo rinkoje, Teritorinių tarnybų konsultantai atlieka profesinio tinkamumo įvertinimą asmenims, ketinantiems įgyti kvalifikaciją arba persikvalifikuoti, konsultuoja ketinančius persikvalifikuoti asmenis dėl profesijos pasirinkimo, studijų programų ir mokymo įstaigų, vykdo motyvacijos didinimo ir aktyvinimo darbo rinkoje programas, teikia individualias profesines ir psichologines konsultacijas darbo biržoje registruotiems asmenims, patiriantiems adaptacijos darbo rinkoje sunkumus bei vykdo darbo galimybių programą.

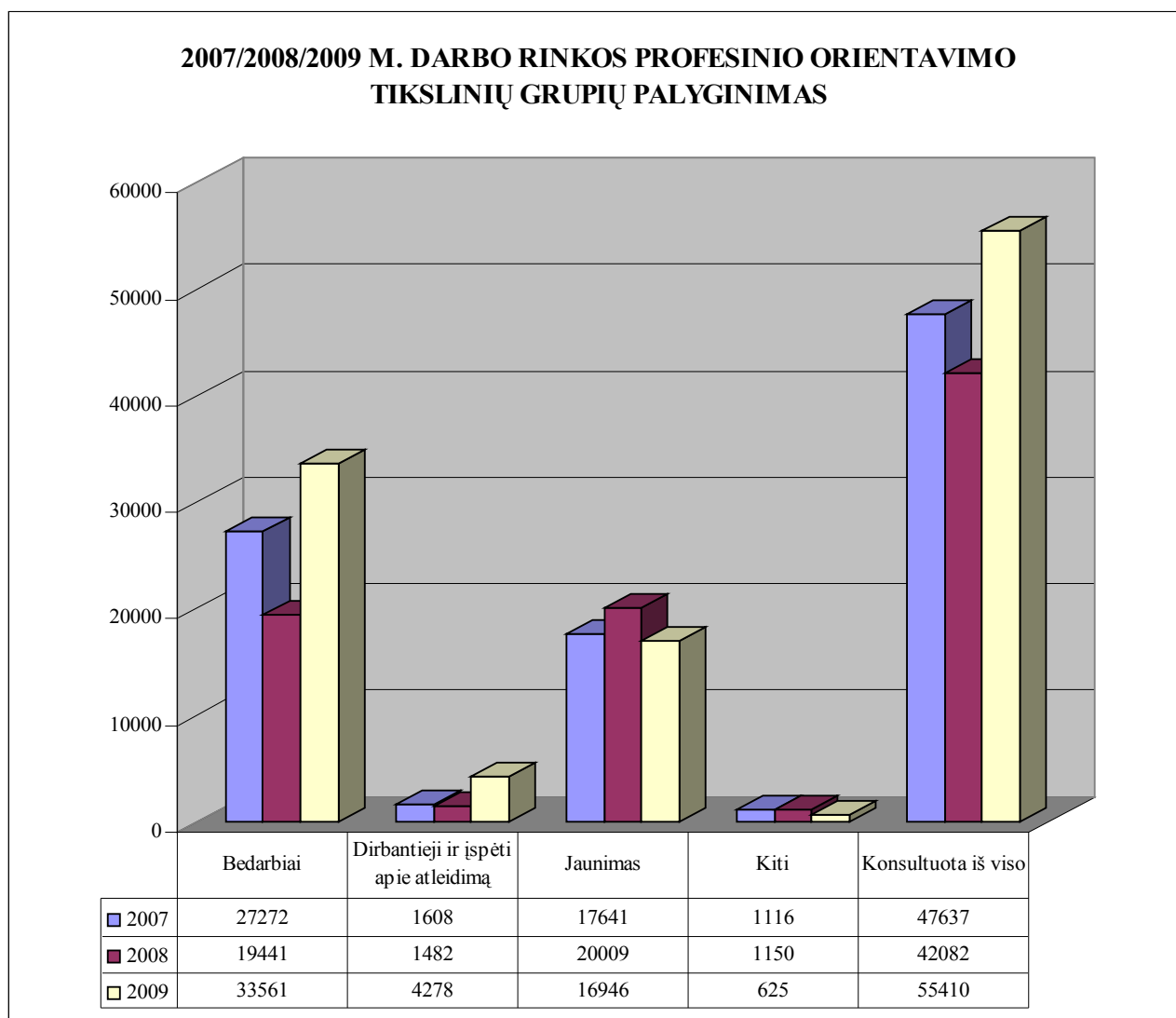
Teritorinių darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybų rezultatų palyginimas pateiktas paveiksle (žr. 1 pav.).

1 pav.



2009 metais Teritorinėse tarnybose konsultuota 55410 asmenų, iš jų: 33561 bedarbis (60 proc. visų konsultuotų asmenų), 4278 dirbantieji ir išpėti apie atleidimą; 16946 jauni asmenys, 625 kiti asmenys (žr. 2 pav.).

2 pav.



31466 bedarbiai buvo registruoti teritorinėse darbo biržose – tai sudaro 93,8 proc. visų ataskaitiniu laikotarpiu konsultuotų bedarbių.

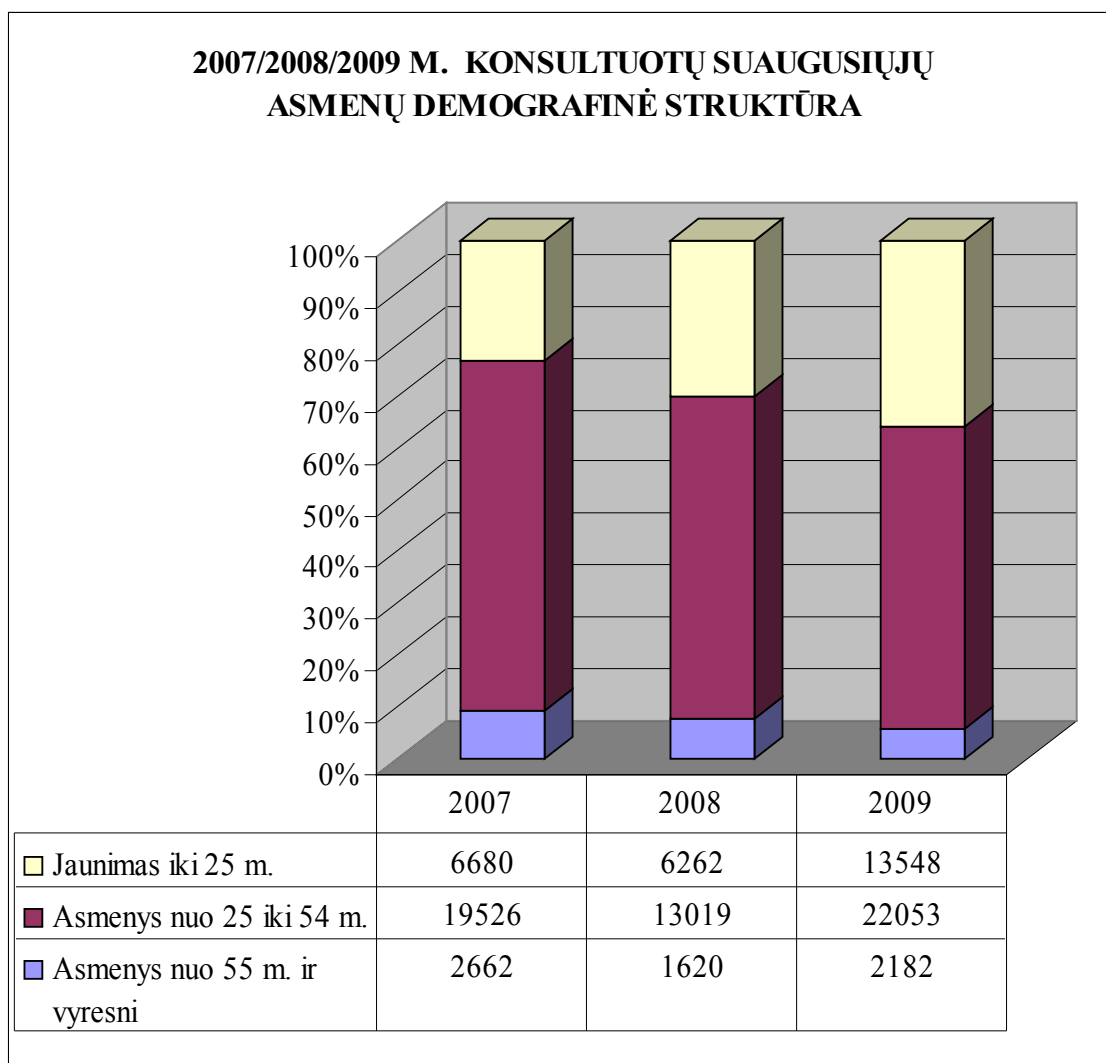
Individualiai konsultuoti 20272 suaugę asmenys, iš jų: 18448 bedarbiai, 1840 dirbančiųjų ir išpėtų apie atleidimą, 232 kiti asmenys. Atrankoje į profesinio mokymo programas dalyvavo 15159 bedarbiai, 3289 bedarbiams buvo suteiktos profesinio konsultavimo ir informavimo paslaugos.

Grupėse konsultuotas 17551 suaugęs asmuo, iš jų: 15113 bedarbių, 2438 dirbančiųjų ir išpėtų apie atleidimą, 417 kitų asmenų. Grupinis darbas vyko pagal aktyvios darbo paieškos ir darbo gebėjimų ugdymo, motyvacijos didinimo ar aktyvinimo darbo rinkoje, psichologinio švietimo, darbo galimybių programas. 16028 konsultacijų dalyviai lankė aktyvios darbo paieškos ir darbo gebėjimų ugdymo programas, 12987 konsultacijų dalyviai lankė motyvacijos didinimo ir aktyvinimo darbo rinkoje programas, 123 asmenys dalyvavo darbo galimybių programoje. Individualus profesinis ir psichologinis konsultavimas ir testavimas atrankoje į profesinio mokymo programas sudarė 79,1 proc. visų konsultacijų trukmės ir 20,9 proc. – konsultavimas grupėse pagal

aktyvios darbo paieškos ir darbo gebėjimų ugdymo, motyvacijos didinimo ir aktyvinimo darbo rinkoje bei darbo galimybių programas.

Igyvendinant socialinių įgūdžių ugdymo bei prevencines profesinio orientavimo programas 2009 metais iš viso konsultuoti 37823 suaugę asmenys. Tarp konsultuotų suaugusiųjų – jaunimas iki 25 metų sudaro 35,9 proc., asmenys nuo 25 iki 54 m. – 58,4 proc., asmenys nuo 55 m. ir vyresni – 5,8 proc. (žr. 3 pav.).

3 pav.



2009 metais iš viso konsultuoti 16946 jauni asmenys profesinio apsisprendimo, įgūdžių formavimo ir karjeros planavimo klausimais pagal psichologinio švietimo programas „Profesijos ir mokomųjų dalykų pasirinkimas“, „Atsakingas ir pagrįstas profesijos pasirinkimas“, „Savęs pažinimas renkantis profesiją“, „Darbo paieška: nuo ko pradėti“, „Žvilgsnis į profesijų pasaulį“, „Profesinės karjeros planavimas“.

Tarnybos konsultantai Lietuvos parodų centre „Litexpo“ vykusioje parodos „Mokymasis. Studijos. Karjera“ metu konsultavo parodos lankytojus. Leidinyje jaunimui „Kur stoti 2009 metais“ buvo patalpintas straipsnis „Kaip pagrįstai ir atsakingai pasirinkti profesiją“ ir profesinių interesų testas su atsakymais.

Vilniaus darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnyba vykdė Leonardo da Vinči fondo finansuojamą projektą „Mokytis ir konkuruoti: profesinio rengimo mokytojų kompetencijų tobulinimas per visą gyvenimą trunkantį mokymąsi“ („Train&Compete – VET Trainers Competencies through LifeLong Learning“), kurio tikslai – dalyvauti Europos kvalifikacijų

sistemos plėtroje, tobulinant sistemą, profesijos mokytojų kompetencijas, prisidėti prie žmogiškųjų išteklių vystymo mokantis visą gyvenimą, pagerinti smulkių ir vidutinių įmonių konkurencingumą.

Informacija apie Vilniaus ir Klaipėdos darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybų įgyvendinto projekto Nr. LLP-LDV-VETPRO-2008-LT-0170 „Profesinis orientavimas – trūkstama grandis tarp mokymosi visą gyvenimą ir darbo“ rezultatus, parengtą metodinę medžiagą, kurioje išsamiai aprašyta Lietuvos, Olandijos, Suomijos ir Vokietijos geroji profesinio orientavimo patirtis. Ji pristatoma teritorinių tarnybų interneto svetainėse.

Tarnybos ir jai pavaldžių įstaigų specialistai 2009 metais glaudžiai bendradarbiavo su žiniasklaidos atstovais. Tik nedaugeliui publikacijų ir eterio laidų buvo panaudotos Užimtumo fondo lėšos.

Profesinio orientavimo ir konsultavimo paslaugų specialistai, bendradarbiaudami su žurnalistais, paskelbė 40 straipsnių šalies spaudoje. Juos publikavo: „Lietuvos rytas“, „Valstiečių laikraštis“ (jo priedai „Sveikata“, „Šeštadienis“), „15 minučių“, „Aš ir psichologija“, „Europos ritmu“, „Solidarumas“, „Laikinoji sostinė“, „Klaipėda“, „Vakarų ekspresas“, „Kėdainių žinios“, Panevėžio „Sekundė“, „Panevėžio balsas“, „Panevėžio rytas“, „Šiaulių kraštas“, „Alytaus naujienos“, Skuodo regiono laikraščiai („Mūsų žodis“, „Skuodas“), Utenos regiono spauda, VDU laikraštis „Universitetas Vytauti Magni“, informacijos žinynai („Kur stoti 2009 metais“, „Kas yra kas Lietuvoje, 2009“).

Visuomenė sužinojo apie psichologinius mokymus, individualias konsultacijas nedirbantiems arba išpėtiems apie atleidimą iš darbo asmenims, socialinės įtampos mažinimo būdus, taikomus atleidžiant iš darbo darbuotojų grupes, paramą įvairių grandžių vadovams, personalo skyriaus specialistams, patiriantiems sunkumus priimant ir atleidžiant įmonės ar organizacijos darbuotojus. Apie tai publikacijos: „Darbo netekimas yra normali būseną, kurią reikia išgyventi“ („Solidarumas“), „Didžiausia vertybė – laisvė ir pasirinkimo teisė“, „Neverkite su verkiančiuoju“ („Šiaulių kraštas“), „Naujas pavojus – širdies ligos nuo streso“, „Darbo paieška – lyg žvejyba“ („Valstiečių laikraštis“), „Didėjant psichologinei įtampai – psichologinė pagalba“ („Sekundė“), „Atsikratyti streso - be tablečių“ („Panevėžio balsas“) ir kt.

Skaitytojai buvo informuojami apie teritorinių darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybų pastangas mažinti nedarbo sukeltus padarinius. Tai publikacijos: „Ką darome šiandien, kad būtų lengviau rytoj“ („Europos ritmu“), „Panevėžio darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybos didėjančio nedarbo situacijoje veiklos gairės 2009 metams“ („Solidarumas“), „Padės nugalėti nedarbo stresą“ („Sekundė“), „Panevėžyje bus rengiamos psichologinės konsultacijos“ („Panevėžio balsas“), „Šalies regionuose sprendžiamos socialinės problemos“, „Ir be darbo, ir be šypsenos“ („Šiaulių kraštas“), „Sunkmečio pavojai ir naujos galimybės“ („Alytaus naujienos“) ir kt.

Teritorinių tarnybų psichologai skaitytojams aiškino, kaip pažaboti darbo praradimo skausmą, mokė vidinės įtampos mažinimo būdų, streso neutralizavimo, ateities planavimo, racionalaus problemų sprendimo. Apie tai publikacijos: „Psichologinė pagalba - visuomenės nariams“ („Mūsų žodis“), „Paguoda – ne visada geriausia pagalba“ („Lietuvos rytas“), „Diagnozė – atleistas iš darbo“, „Atostogauti be savigraužos“ („Klaipėda“), „Naujas pavojus – širdies ligos nuo streso“, „Kaip tvarkytis su stresu netekus darbo“ („Valstiečių laikraštis“), „Darbo netekę žmonės vis dažniau varsto medikų kabineto duris“ („Šiaulių kraštas“) ir kt.

Darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybų vadovai, skyrių vedėjai, konsultavimo specialistai dalyvavo 10 radijo ir televizijos laidų. Su jais bendradarbiavo „Žinių radijas“, Alytaus, Panevėžio, Klaipėdos regionų radijo stotys. Apie teritorinių tarnybų indėlį, sprendžiant nedarbo padarinių problemas, rodė LNK („Vakaro žinios“), Panevėžio, Šiaulių, Alytaus televizijos. Visuomenės dėmesio sulaukė TV žurnalistų parengta informacija „Prevenčinės priemonės bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo žmonių įtampai mažinti“, „Reportažas iš Panevėžio darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybos“ (LNK), „Profesinio konsultavimo ir psichologinio švietimo programos darbo netekusiems žmonėms (Panevėžio TV). Tris pokalbių laidas su Šiaulių darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybos specialistais rodė Šiaulių TV. Eteryje kalbėję psichologai ir profesijos konsultantai dalijosi ilgamete darbo patirtimi, ragino šalies gyventojus drąsiai kreiptis į

teritorinių darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybų specialistus, nemokamai konsultuotis, nebijoti iššūkių, apmąstyti naujas kvalifikacijos kėlimo galimybes, individualios veiklos perspektyvą, pasitikėti savimi ir aktyviai kurti profesinę karjerą.

Bendradarbiaudami su Lietuvos kultūros ministerija, mūsų psichologai dalyvavo projekto „Bibliotekų pažangai“ renginyje „Ieškau darbo“. Tai nemokamas motyvacinis - praktinis seminaras, tiesiogiai transliuojamas ir stebimas Lietuvos bibliotekų interneto prieigose (jų per 350). Į šalies bibliotekas atvykę tūkstančiai ieškančių darbo žmonių nuotoliniu būdu konsultavosi su Tarnybos ir LDB lektoriais, kurie supažindino seminaro dalyvius su darbo paieškos būdais, mokė pasinaudoti moderniomis technologijomis, interneto teikiamomis galimybėmis ieškant darbo, pateikiant CV bei siekiant užsibrėžtų tikslų.

Rūpindamasi profesinio orientavimo ir konsultavimo paslaugų sklaida, Tarnyba parengė sistemos veiklą pristatančią publikaciją Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos leidiniui „Gyvenimas ir darbas Lietuvoje“.

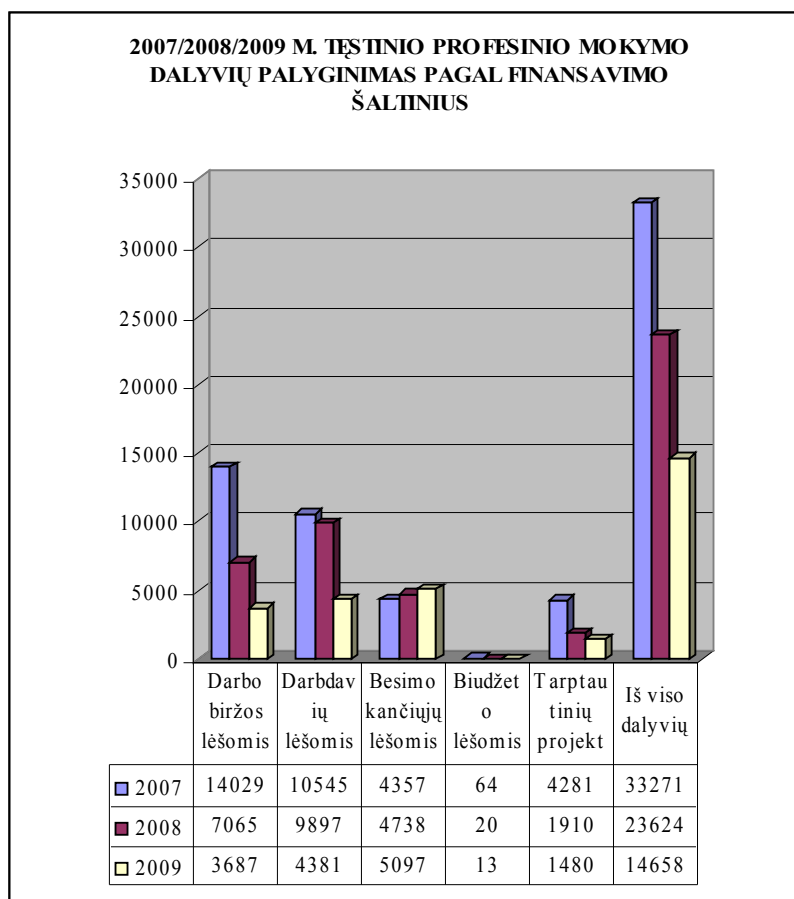
Įstaigos specialistai kiekvieną savaitę tinklapyje www.darborinka.lt skelbė teritorinių tarnybų informaciją, renginius, naujienas, aktualijas, seminarus, konferencijų medžiagą, straipsnius. Jų publikacijas viešino interneto portalai: www.delfi.lt, www.visasverslas.lt, www.ldf.lt, www.lps.ltr, www.lpsk.lt ir kiti.

Tarnyba ir jos struktūriniai padaliniai plėtojo tiesioginius ryšius su visuomene, dalyvavo šalies ir tarptautinėse parodose, konferencijose, seminaruose, susitikimuose, pristatydami savo paslaugas, konsultuodami parodų lankytojus bei renginių dalyvius.

IV. BEDARBIŲ IR IŠPĖTŲ APIE ATLEIDIMĄ DARBUOTOJŲ TĖSTINIS PROFESINIS MOKYMAS

2009 metais darbo rinkos mokymo centrų tęstinio profesinio mokymo programas baigė 15598 mokymų dalyviai: iš jų 5287 (33,9 proc.) pasirinko darbo rinkos profesinio neformaliojo mokymo programas, 9835 (63,1 proc.) pasirinko darbo rinkos profesinio formalaus mokymo programas ir 476 (3,0 proc.) pasirinko kitas programas, įtrauktas į Studijų ir mokymo programų registrą. 2009 metais darbo rinkos tęstinio profesinio mokymo programas baigė 44,0 proc. mažiau suaugusiųjų asmenų negu per tą patį 2008 m. laikotarpį. Didžiausias mažėjimas pagal finansavimo šaltinius yra tarp baigusiuju, kurių mokymas buvo apmokėtas Lietuvos darbo biržos lėšomis: formaliojo ir neformaliojo profesinio mokymo bei neformalaus švietimo programas 2009 metais baigė 48,7 proc. mažiau bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų mažiau negu 2008 metais. Darbo rinkos mokymo centruose 2009 m. bedarbių tęstinis profesinis mokymas vykdomas pagal 2009 m. pasirašytas profesinio mokymo paslaugų pirkimo sutartis su Lietuvos darbo birža, kurių finansavimas numatytas iš Europos socialinio fondo projektų „Bedarbių užimtumo didinimas“ ir „Įsidarbinimo galimybių didinimas“. Lyginant su tuo pačiu 2008 m. ataskaitiniu laikotarpiu padidėjo besimokančiųjų nuosavomis lėšomis mokymo dalyvių skaičius, kuris sudaro 32,7 proc. 2009 metais tęstinio profesinio mokymo programas baigusiu dalyvių palyginimas pateikiamas paveiksle (žr. 4 pav.).

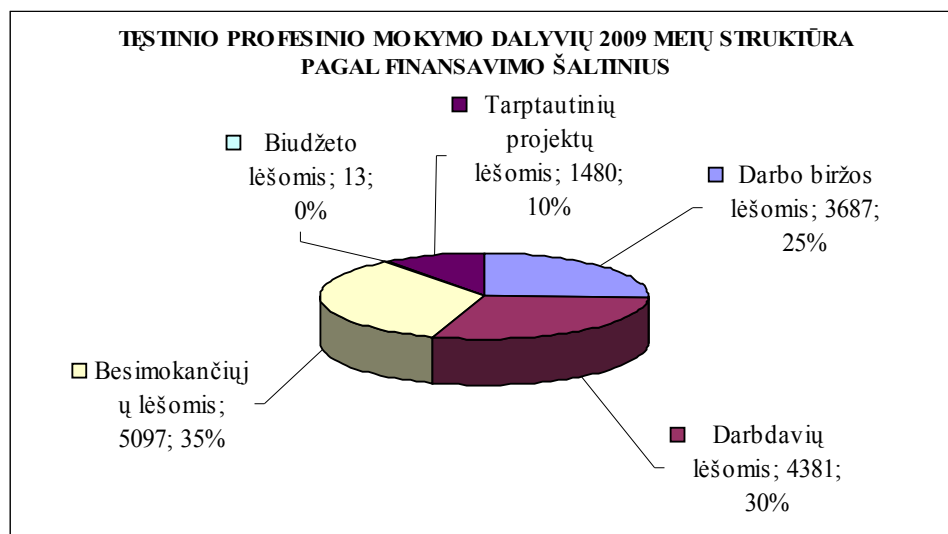
4 pav.



Ekonominiu sunkmečiu darbdaviai sumažino išlaidas, skirtas darbuotojų mokymui ir kvalifikacijos kėlimui: darbdavių lėšomis per 2009 metus tęstinio profesinio mokymo programas baigė 4381 asmuo (30,0 proc. visų dalyvių), tai 55,7 proc. mažiau negu per tą patį 2008 m. laikotarpį. ES ir tarptautinių projektų lėšomis mokyme dalyvavo 1480 asmenų (10,0 proc.), darbo

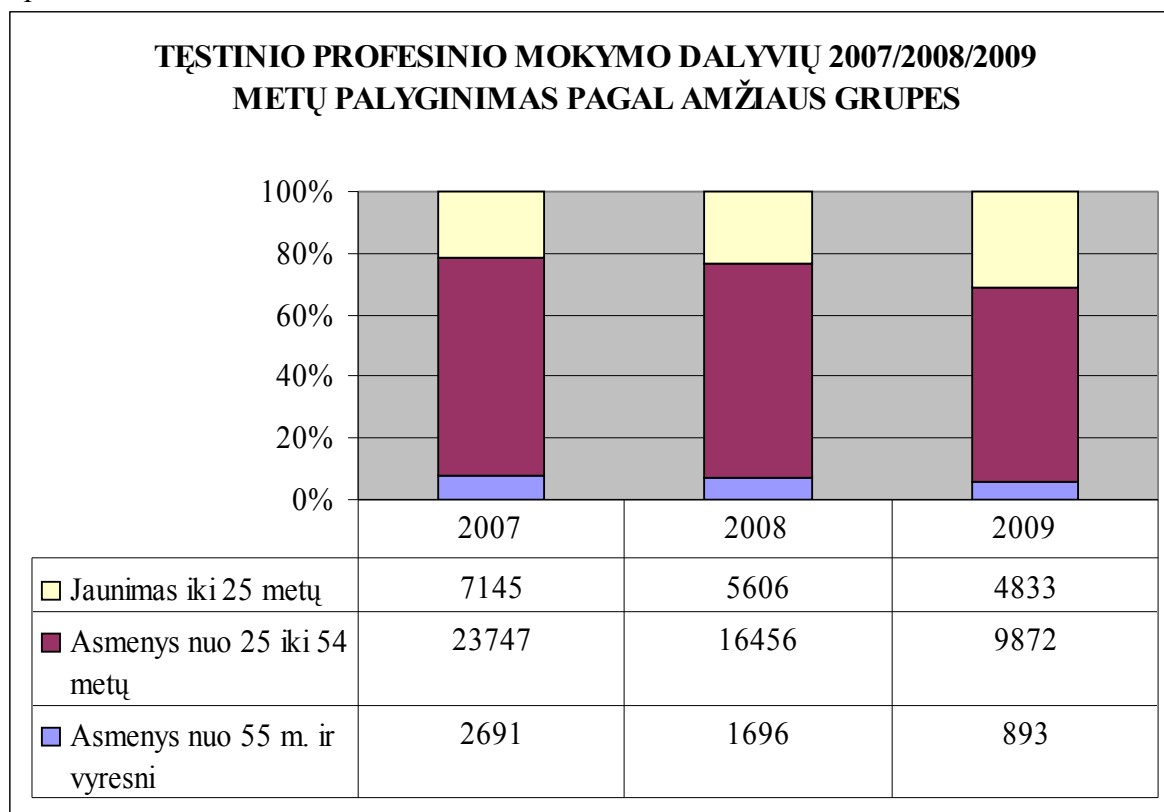
biržos lėšomis apmokėtų bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų skaičius sudaro 25 proc. visų darbo rinkos mokymo centrų profesinį mokymą baigusių dalyvių (žr. 5 pav.).

5 pav.



2009 metais 63,3 proc. tęstinio profesinio mokymo programas baigusių suaugusiųjų yra darbingi 25-54 m. amžiaus gyventojai, 5,7 proc. – vyresni nei 55 m. asmenys ir daugiau kaip ketvirtadalį (31,0 proc.) sudaro jaunimas iki 25 metų (žr. 6 pav.).

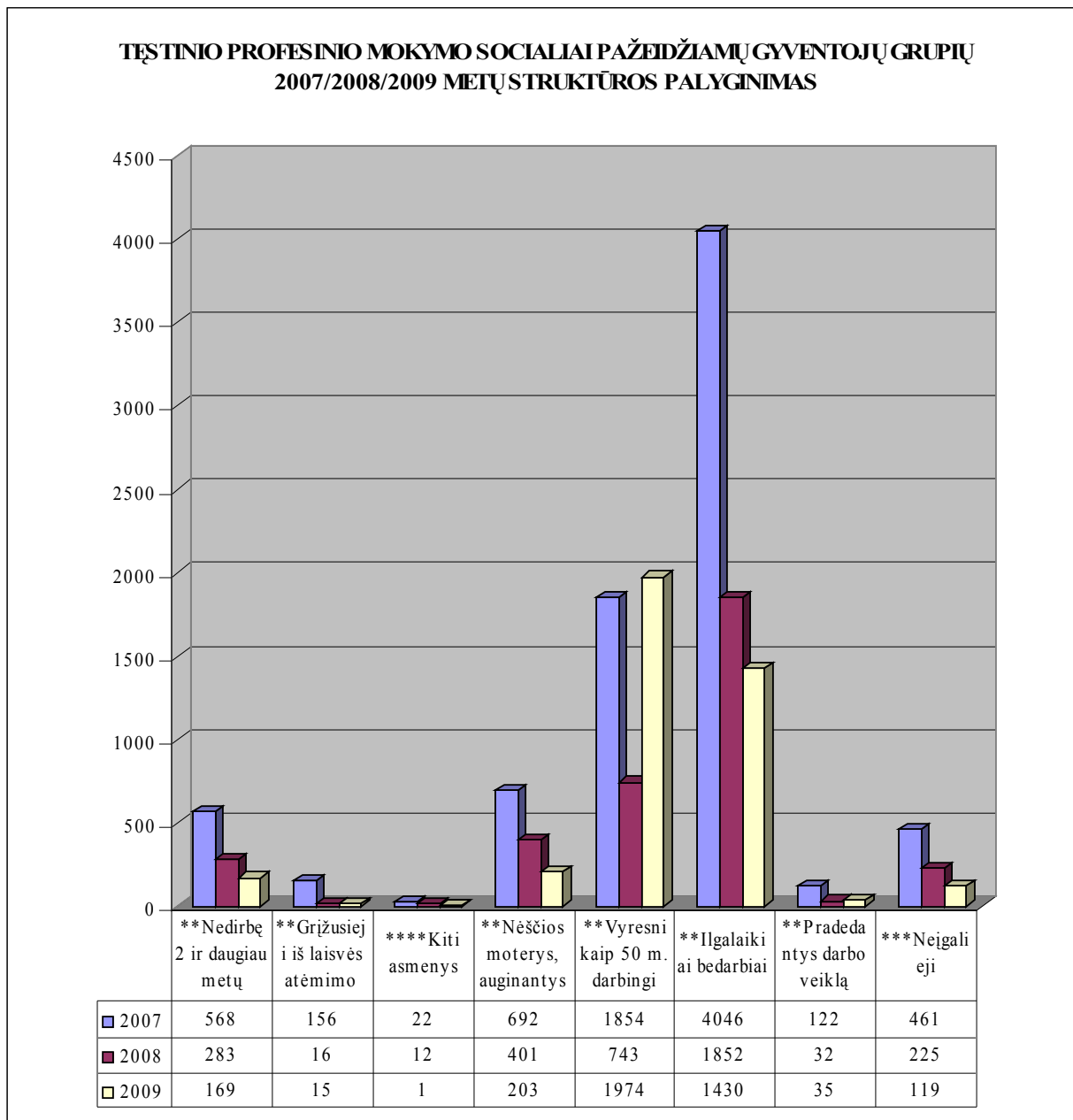
6 pav.



Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos profesinio mokymo informacinės rinkmenos duomenimis 2009 metais darbo rinkos mokymo centruose tęstinio profesinio mokymo programas baigė 4340 moterų, tai sudaro 27,8 proc. mokymo dalyvių. Tęstinį profesinį mokymą baigė 3563 dalyviai buvo priskirtini socialiai pažeidžiamų gyventojų grupėms – tai sudaro 22,8 proc. visų

profesinio mokymo dalyvių. 2009 m. tęstinio profesinio mokymo programas baigė 20,6 procentais mažiau socialiai pažeidžiamų asmenų negu per tą patį 2008 m. laikotarpį, ilgalaikiai bedarbiai sudarė 40 proc. socialiai pažeidžiamų mokymo dalyvių, darbingi asmenys, vyresni kaip 50 metų – 50,0 proc., nėščios moterys ir auginantys vaiką iki 8 metų arba neįgalų vaiką iki 18 metų – 5,1 proc.; neįgalieji – 3,0 proc. socialiai pažeidžiamų mokymo dalyvių (žr. 7 pav.).

7 pav.



* Socialiai pažeidžiami – asmenys, registruoti darbo biržoje ir patenkantys į papildomai remiamų asmenų grupes, taip pat asmenys, neregistruoti darbo biržoje ir patenkantys į papildomai remiamų grupes;

** Iš jų – tas pats asmuo gali patekti į skirtingas socialiai pažeidžiamų asmenų grupes;

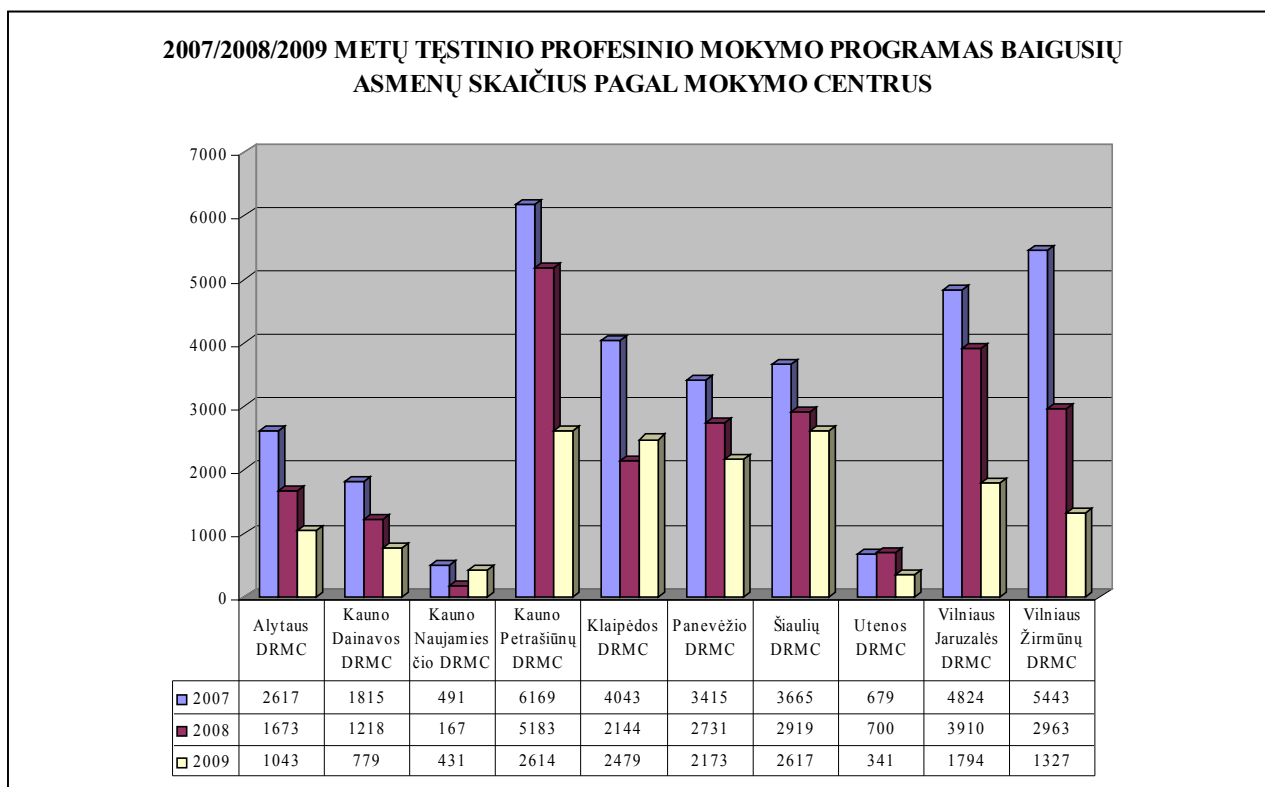
*** Neįgalieji – asmenys patenkantys į grupes: „darbingo amžiaus neįgalieji, kuriam nustatytas darbingumo lygis iki 25 proc. arba sunkus neįgalumo lygis“; „darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis“; „darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas 45-55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis“.

**** Kiti asmenys – asmenys patenkantys į grupes „Asmenys, priklausomi nuo narkotikų ir baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės rehabilitacijos programas“, „Prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės rehabilitacijos programas“, „Rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba šeimoje, šeimynoje ar vaikų globos institucijoje, – iki jiems sukaks 25 m.“ ir „Turintys teisę į papildomas užimtumo garantijas pagal Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymą“.

2009 metais įvairios mokymo institucijos parengė ir Tarnybai pateikė 1256 neformaliojo mokymo programas. Programos patvirtintos, joms suteikiant kodus ir įregistruotos į neformaliojo mokymo programų sąvadą. Neformaliojo mokymo programų rengėjai buvo nuolat konsultuojami programų rengimo, derinimo, tvirtinimo klausimais.

Tarnybos profesinio mokymo informacinės sistemos 2009 metų duomenimis paklausiausiomis tęstinio profesinio formaliojo mokymo, suteikiančio profesinę kvalifikaciją, sritimis pagal ISCED klasifikatorių buvo transporto paslaugų programos. Klaipėdos, Šiaulių ir Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centrai teikė mokymo paslaugas Nacionalinei teismų asociacijai pagal „Kompiuterinio raštingumo pagal ECDL programą“. Šiaulių DRMC pasirašė projekto „Neigaliųjų profesinės rehabilitacijos centro įkūrimas viešosios įstaigos Šiaulių darbo rinkos mokymo centro Mažeikių padalinyje“ finansavimo ir administravimo sutartį bei kartu su VŠĮ Panevėžio darbo rinkos mokymo centru dalyvauja projekte „Maitinimo įmonių ir mokymo institucijų bendradarbiavimas, gerinant svetingumo paslaugų specialistų profesinio rengimo kokybę“. Darbo rinkos mokymo centrų profesinio mokymo trejų metų rezultatų palyginimas pateiktas paveiksle (žr. 8 pav.).

8 pav.



V. SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

Socialinį darbą dirbančiųjų atestacijos 2009 metais duomenys pateikiami 1 lentelėje.

2009 m. socialinį darbą dirbančiųjų atestacijos rezultatai

1 lentelė

Regiono pavadinimas	Kvalifikacinė kategorija, suteikta TAK ir VAK								
	Socialinio	Jaunesnysis	Socialinis darbuotojas		Vyresnysis socialinis darbuotojas		Socialinis darbuotojas ekspertas		Iš viso
	pratęsta	pratęsta	suteikta	pratęsta	suteikta	pratęsta	suteikta	pratęsta	
Šiaulių, Telšių apskričių	1	1	6	1	26	5	1		40
Vilniaus apskrities	3	2	7	2	28	1			43
Alytaus, Marijampolės apskričių	31	8	4	11	15	4			73
Klaipėdos, Tauragės apskričių	45	10	9	4	26	1			95
Kauno apskrities	4	10	5	4	13	8			45
Panevėžio apskrities	7	2	6	3	23	10			51
Utenos apskrities	5	1	4	1	14	1			26
Iš viso:	96	34	41	26	145	30			1

Siekiant plėtoti socialinio darbo metodinių centrų tinklą, vykdant socialinio darbo metodinių centrų atranką ir jų veiklos koordinavimą, vyko teritorinių darbo rinkos mokymo tarnybų bei metodinių centrų bendradarbiavimas kvalifikacijos kėlimo srityje, organizuojant kvalifikacijos kėlimo mokymus pagal patvirtintas programas, gerosios patirties sklaidos bei šviečiamojo pobūdžio renginius. 2009 metais vykdyti renginiai pateikiami 2 lentelėje.

Socialinio darbo metodinių centrų mokymai pagal patvirtintas programas, gerosios patirties sklaidos bei šviečiamojo pobūdžio renginiai 2 lentelė

Regionas, kuriame vyko mokymai	Metodinių centrų vykdyti mokymai				LDRMT mokymai		Iš viso	
	Pagal patvirtintas programas		Kiti mokymai (mokymų skaičius)		Mokymų skaičius	Dalyvių skaičius	Mokymų skaičius	Dalyvių skaičius
	Mokymų skaičius	Dalyvių skaičius	Gerosios patirties sklaidos	Šviečiamojo pobūdžio				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Vilniaus apskrities	2	33	17	59	3	42	81	1693
Šiaulių, Telšių apskričių	3	45	1	1	2	35	7	112
Kauno apskrities	9	148	7	19	2	37	37	1138
Utenos apskrities	3	35	12	3	2	30	20	614
Alytaus Marijampolės apskričių	14	77	2	4	2	34	22	156
Panevėžio apskritis	12	309	75	14	2	31	103	3572
Klaipėdos, Tauragės apskričių	7	114	1	41	2	35	51	693
LDRMT					2	106	2	106
Iš viso (2-7):	50	761	115	141	17	350	323	8084
Iš jų pagal patvirtintas programas		761				350		1111

* Pažymėtina, kad Panevėžio Jaunuolių dienos centro bei Antazavės vaikų globos namų socialinio darbo metodiniai centrai organizavo ypač daug gerosios patirties renginių.

2009 metais išleistas metodinis leidinys „Socialinis darbas su socialinės rizikos grupės šeimomis“ (1800 egz.) bei išplatintas apskričių ir savivaldybių naujai įkurtiems padaliniais, dirbantiems su socialinės rizikos šeimomis, socialinio darbo metodiniams centrums, kitoms socialinių paslaugų įstaigoms, aukštosioms mokykloms, rengiančioms socialinio darbo specialistus. Organizuoti mokymai: „Darbo su socialinės paramos informacine sistema mokymai“, „Atvejo vadybos sprendžiant šeimos problemas bendruomenės lygmenyje mokymai seniūnijų specialistams, dirbantiems socialinį darbą, socialiniams darbuotojams, dirbantiems su socialinės rizikos šeimomis“. Kartu su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija organizuotas seminaras „Socialinė parama: šeimos socialinių problemų sprendimai savivaldybės lygmenyje“.

Pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija bei Anykščių rajono psichikos sveikatos centru. Užmegzti bendradarbiavimo kontaktai su Odensės Socialinio darbo mokykla (Danija).

Parengti ir gavus Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramą skirtą žmogiškųjų išteklių plėtrai, įgyvendinami du projektai:

1. Projektas „Dirbančių socialinių darbuotojų perkvalifikavimo paslaugos“ skirtas suteikti socialinio darbo žinių dirbantiems socialiniams darbuotojams ir auklėtojams, neturintiems reikiamo išsilavinimo bei išduoti pažymėjimus, liudijančius, kad asmenys išklausė ir atsiskaitė už

ne mažiau kaip 40 kreditų (turintiems aukštąjį socialinių mokslų studijų srities išsilavinimą, bet neturintiems socialinio darbo ar jam prilyginto išsilavinimo) ar 60 kreditų (turintiems aukštąjį ne socialinių mokslų studijų srities išsilavinimą ir neturintiems socialinio darbo ar jam prilyginto išsilavinimo) socialinio darbo dalykų socialinius darbuotojus rengiančioje aukštojoje mokykloje. Studijomis galės pasinaudoti 400 asmenų.

2. Projektas „Socialinių įstaigų darbuotojų ir vadovų kvalifikacijos tobulinimas“. Projekto tikslinė grupė: 1043 socialiniai darbuotojai, 1444 socialinių darbuotojų padėjėjai, 198 socialinių įstaigų vadovaujantys darbuotojai. Projekto kokybinis rezultatas – pakels kvalifikaciją 3581 darbuotojas iš kurių 2685 socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, vadovaujantys darbuotojai yra unikalūs, kas sudaro daugiau nei trečdalį visų socialinių paslaugų įmonėse dirbančių darbuotojų, grandininės reakcijos principu skatins teigiamus į kokybę orientuotus pokyčius visame socialiniame sektoriuje.

VI. PLANUOJAMOS PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS 2010 METAMS

2009 metais, vykdydama teisės aktais Tarnybai nustatytą veiklos tikslą, pagrindinius veiklos uždavinius ir rodiklius jiems pasiekti, atsižvelgiant į sudėtingą situaciją Lietuvos darbo rinkoje, pagrindiniais Lietuvos darbo rinkos mokymo ir konsultavimo sistemos veikla buvo jaunimo ir suaugusiųjų, tarp jų bedarbių ir asmenų, išpėtų apie atleidimą iš darbo, socialinės rizikos grupių, žmonių su negalia ir kitų darbo rinkoje papildomai remiamų asmenų konkurencingumo darbo rinkoje didinimas, visiems Lietuvos gyventojams prieinamo profesinio orientavimo ir konsultavimo paslaugų užtikrinimas, jų priežiūra ir metodinis aprūpinimas, tęstinio profesinio mokymo prieinamumo ir kokybės darbo rinkos sistemoje užtikrinimas, darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo organizavimo ir mokymo kokybės priežiūros politikos įgyvendinimas, socialinių darbuotojų atestavimo ir socialinį darbą dirbančiųjų kvalifikacijos tobulinimo sistemos funkcionavimo užtikrinimas, socialinės partnerystės ir bendradarbiavimo plėtojimas.

Įvertinant esminių darbo rinkos reformų įgyvendinimo svarbą, taikant pažangiausias saugaus lankstumo principus, stabilizuojant padėtį darbo rinkoje, skatinant bei remiant paklausių darbo vietų kūrimą ir (ar) jų pritaikymą bedarbiams įdarbinti, ieškančiųjų darbo savarankišką užimtumą bei verslumą, užtikrinant kokybiškas investicijas į žmogiškuosius išteklius, plėtojant nedarbo prevencijos priemones ir įgyvendinant moterų bei vyrų lygių galimybių antidiskriminacijos darbo rinkoje politiką, Tarnyba siekia užtikrinti, kad socialiniai partneriai dalyvautų įgyvendinant bei teikiant profesinio orientavimo, darbuotojų saugos ir sveikatos bei tęstinio profesinio mokymo paslaugas.

Siekiant įgyvendinti Tarnybos misiją, užtikrinti visiems Lietuvos gyventojams lygias galimybes didinti pasirengimą dalyvauti darbo rinkoje, būti aktyviais ir mokytis visą gyvenimą ir atsižvelgiant į darbo rinkos pokyčius, 2010 metais planuojami prioritetiniai uždaviniai yra:

– plėtoti kokybišką ir visiems asmenims prieinamą profesinio orientavimo paslaugų teikimą, gerinant profesinio orientavimo darbo rinkos sistemoje paslaugų kokybę, paslaugų prieinamumą, užtikrinant profesinio orientavimo specialistų reikiamą kvalifikaciją;

– skatinti bedarbius ir išpėtus apie atleidimą iš darbo darbuotojus konkuruoti ir būti aktyviais darbo rinkoje, teikiant geros kokybės profesinio mokymo paslaugas darbo rinkos mokymo centruose, sudarant sąlygas neformaliojo profesinio mokymo plėtrai, didinant darbo rinkos mokymo centrų mokymo programų pasirinkimo ir paslaugų teikimo galimybes;

– gerinti gyventojams teikiamų socialinių paslaugų kokybę, tobulinant socialinį darbą dirbančiųjų profesinę kvalifikaciją, plėtojant socialinių darbuotojų atestacijos sistemą;

– užtikrinti veiksmingą darbuotojų saugos ir sveikatos mokymą, sukuriant darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo teisinę bazę, plėtojant mokymo galimybes ir paslaugų prieinamumą, tobulinant mokymo priežiūrą, vykdant sklaidą;

– skatinti socialinės partnerystės plėtrą;

– stiprinti Tarnybos administracinius gebėjimus, siekiant užtikrinti kokybišką viešųjų paslaugų teikimą didinant užimtumą. Šį uždavinį planuojama vykdyti naudojant Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramą, skirtą žmogiškųjų išteklių plėtrai.

Tarnyba, bendradarbiaudama su pavaldžiomis įstaigomis ir partneriais, sieks užtikrinti numatytų tikslų, uždavinių ir priemonių įgyvendinimą.