

Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemos sukūrimo programos vykdymas 2007 – 2009 m.

**Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba
Profesinio orientavimo kokybės
valdymo skyrius
Vedėjo pavaduotoja
Jūratė Nalivaikienė**

Programa

- **Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. rugsėjo 20 d. nutarimas Nr. 1030 „Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemos sukūrimo programos patvirtinimo“ (Žin., 2005, Nr. 113-4128)**

Metodinės rekomendacijos

- **Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2006 m. liepos 17 d. įsakymas Nr. 1V-275 „Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemos funkcionavimo metodinių praktinių rekomendacijų valstybės institucijoms ir įstaigoms, kurios teiks socialinės ir medicininės pagalbos priemonėse numatytas medicininės ir socialinės paslaugas, patvirtinimo ((Žin., 2006, Nr.81-3223)**

Vidaus tvarkos aprašas

- Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2007 m. rugsėjo 10 d. įsakymas Nr. V(4)-251 „, Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis įgyvendinimo teritorinėse darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybose tvarkos aprašo patvirtinimo“

Sutartys

- **Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (Užsakovo)** ir Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (Vykdymo) dėl programos vykdymo einamaisiais metais,
- Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos prie LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (Užsakovo) ir **teritorinių darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnybų (Vykdytojų)** dėl profesinio orientavimo priemonių organizavimo kalendoriniais metais.

Valstybės biudžeto lėšos

- Programos įgyvendinimui skirtos lėšos:
- 2007 - 200 tūkst. Lt
- 2008 - 160 tūkst. Lt
- 2009 - 300 tūkst. Lt

Institucijos, su kuriomis bendradarbiauta

Socialiniai partneriai regionuose (personalo skyrių specialistai):

- **pataisos namai**
- **pataisos inspekcijos**
- **miestų ir rajonų policijos komisariatai**
- **karo prievolės administravimo tarnybos (KPAT) prie KAM,**
- **karo prievolės centrai (KPC)**
- **finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybos teritoriniai padaliniai – apskričių skyriai**
- **priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos**
- **valstybinės sienos apsaugos tarnybos rinktinės**
- **migracijos tarnybos**
- **policijos mokyklos**

2007

Parengtos ir įgyvendintos priemonės:

- **7 anketos** dėl profesinio orientavimo paslaugų poreikio (apklausti **654** pareigūnai ir kariai, greitu laiku išeinantys į pensiją, ir **61** personalo darbuotojas, atsakingas už programos gyvendinimą);
- **6** įvadinio profesinio ir psichologinio konsultavimo **programos**, skirtos personalo darbuotojams (dalyvavo **117** personalo darbuotojų);
- **10** profesinio orientavimo **programų** pareigūnams ir kariams (dalyvavo **162** pareigūnai ir kariai);
- individualus profesinis orientavimas bei psichologinis konsultavimas (**68** dalyviai).

Personalo apklausų išvados (2007)

Personalo darbuotojų poreikiai:

1. išsami informacija apie teritorinių tarnybų teikiamas profesinio informavimo, profesinio ir psichologinio konsultavimo paslaugas;
2. praktinė pažintis su šių paslaugų turiniu (dalyvavimas organizuojamose priemonėse), kad galėtų tinkamai informuoti pareigūnus ir karius apie teritorinėse tarnybose teikiamas paslaugas bei paskatinti ir nukreipti juos dalyvauti.

Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, apklausų išvados (2007)

Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją poreikiai:

- 1. profesinis informavimas apie paklausias profesijas, situaciją darbo rinkoje;**
- 2. profesinis konsultavimas dėl tolimesnės veiklos sričių, profesinės karjeros planavimo;**
- 3. dalyvavimas profesinio ir psichologinio konsultavimo grupėse.**

Profesinio orientavimo programos personalui (2007):

1. „Pareigūnų ir karių profesinis orientavimas“,
2. „Profesinio orientavimo pagrindiniai principai“,
3. „Įvadas į karių, pareigūnų profesinį orientavimą“,
4. „Įvadinis karių ir pareigūnų profesinis informavimas išleidimo į pensiją situacijoje“,
5. „Karių ir pareigūnų profesinis orientavimas. Pagalba priimant pokyčius“,
6. „Profesinio konsultavimo pagrindai“.

Profesinio orientavimo programos pareigūnams ir kariams (2007)

1. „Asmenybės galimybių ir vidinių rezervų atskleidimas“,
2. „Prisitaikymas prie pokyčių ir profesinės perspektyvos numatymas“,
3. „Karių ir pareigūnų profesinės karjeros galimybių tyrimas išleidimo į pensiją situacijoje“,
4. „Streso ir nerimo įveikimas permainų metu“,
5. „Vyresnio amžiaus žmonių gebėjimų aktyviai ieškoti darbo ugdymas“,
6. „Asmeninių privalumų pažinimas ir panaudojimas profesinėje karjeroje“,
7. „Pasirengimas pokalbiui su darbdaviu“,
8. „Bendravimo įgūdžiai profesinėje veikloje“,
9. „Darbo paieškos strategija ir taktika“,
10. „Profesinis orientavimas kariams ir pareigūnams“.

Profesinio orientavimo ir bendrųjų gebėjimų ugdymo programos

Tikslas - motyvacijos didinimas ir bendrųjų kompetencijų ugdymas, siekiant padidinti galimybes aktyviai dalyvauti darbo rinkoje.

Pagal nustatytus aktualius poreikius parengtos programos skirtos padėti spręsti pareigūnų ir karių, išeinančių į pensiją, adaptacijos problemas ir formuoti įgūdžius reikalingus gyvenimo sunkumams įveikti, stiprinti pasitikėjimą savo jėgomis, tobulinti prisitaikymą prie permainų.

Profesinio orientavimo programose įgyjamos kompetencijos

Lavinami gebėjimai:

- savęs pažinimas,
- konstruktyvus problemų sprendimas,
- prisitaikymas prie pokyčių,
- tarpasmeninis bendravimas,
- informacijos paieška (apie galimas darbo vietas),
- gyvenimo aprašymo CV parengimas,
- karjeros planavimas ir valdymas,
- savarankiška veikla.

2008

Parengtos ir įgyvendintos priemonės:

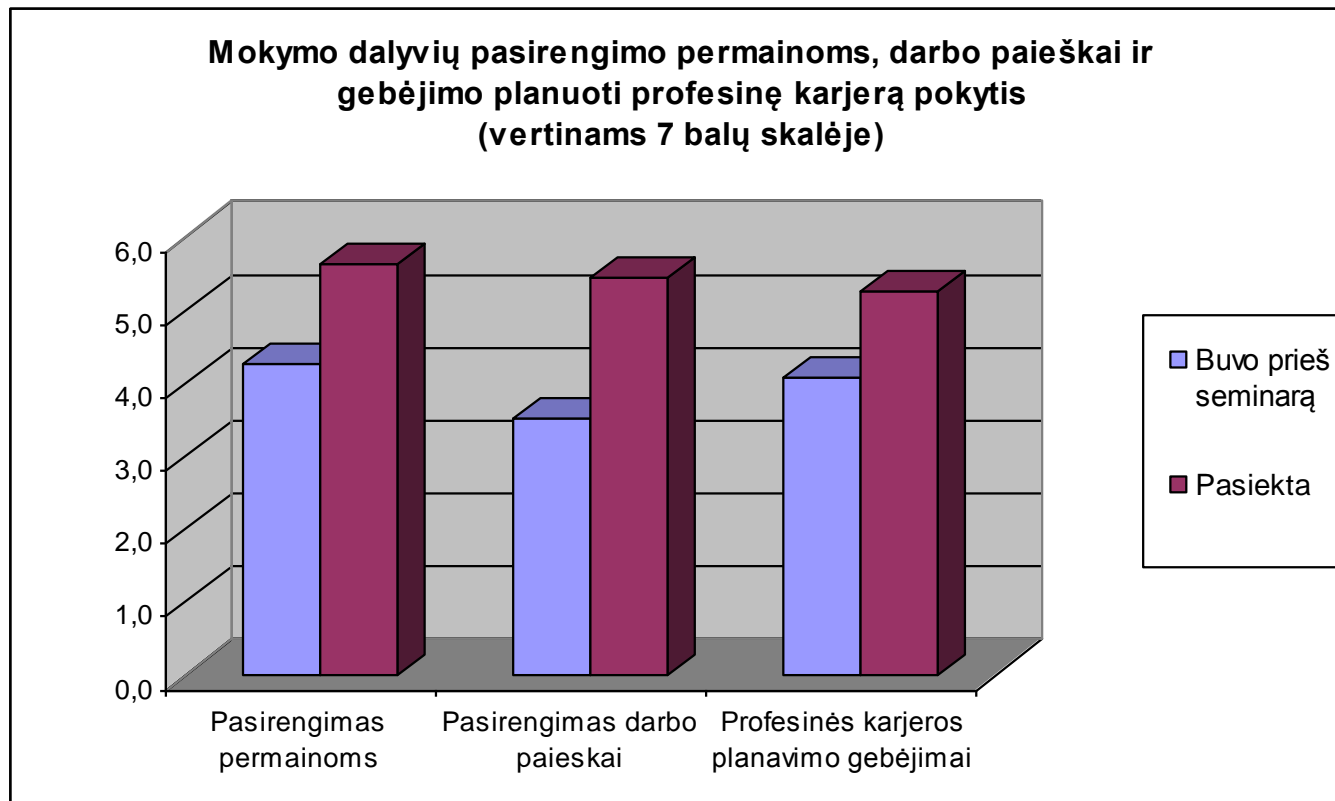
- **7 metodikos** su informacine **medžiaga** apie profesinį orientavimą personalo darbuotojams (apmokyti **156** darbuotojai);
- **2** prevencinės profesinio orientavimo **programos** - „Karjeros planavimas permainų situacijoje“ (24 val. trukmės) ir „Ekstremaliomis sąlygomis dirbančių darbuotojų karjeros krizių valdymas“ (18 val.);
- **mokymas** pagal prevencines profesinio orientavimo programas (**299** pareigūnai ir kariai);
- profesinio orientavimo **efektyvumo tyrimai** pagrindiniuose Lietuvos regionuose pagal parengtas tyrimo metodikas (apklausti **307** asmenys, tarp jų **210** personalo darbuotojų);
- individualus profesinis orientavimas bei psichologinis konsultavimas (**31** asmuo).

Profesinio orientavimo paslaugų efektyvumo tyrimai

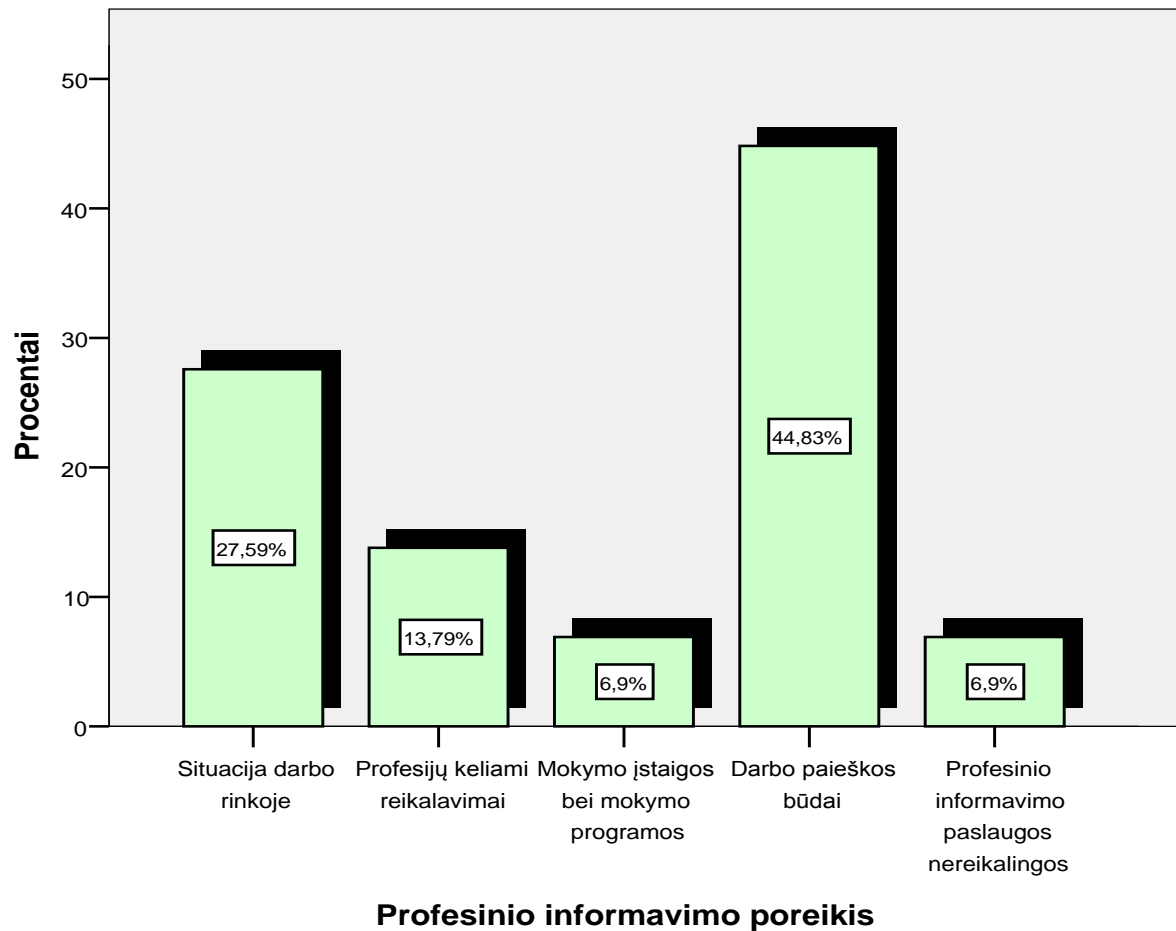
Atliktų apklausų duomenų analizė ir išvados:

- profesinio informavimo ir konsultavimo, psichologinio konsultavimo paslaugas pareigūnai ir kariai bei personalas vertina labai palankiai – 80 - 90% (aktualios naudingos žinios ir praktiškai pritaikomi patobulinti įgūdžiai);
- trūksta sudarytų galimybių persikvalifikuoti - tobulinti profesinius įgūdžius ar mokytis naujos poreikius bei gebėjimus atitinkančios profesijos, netenkina įdarbinimo paslaugos.

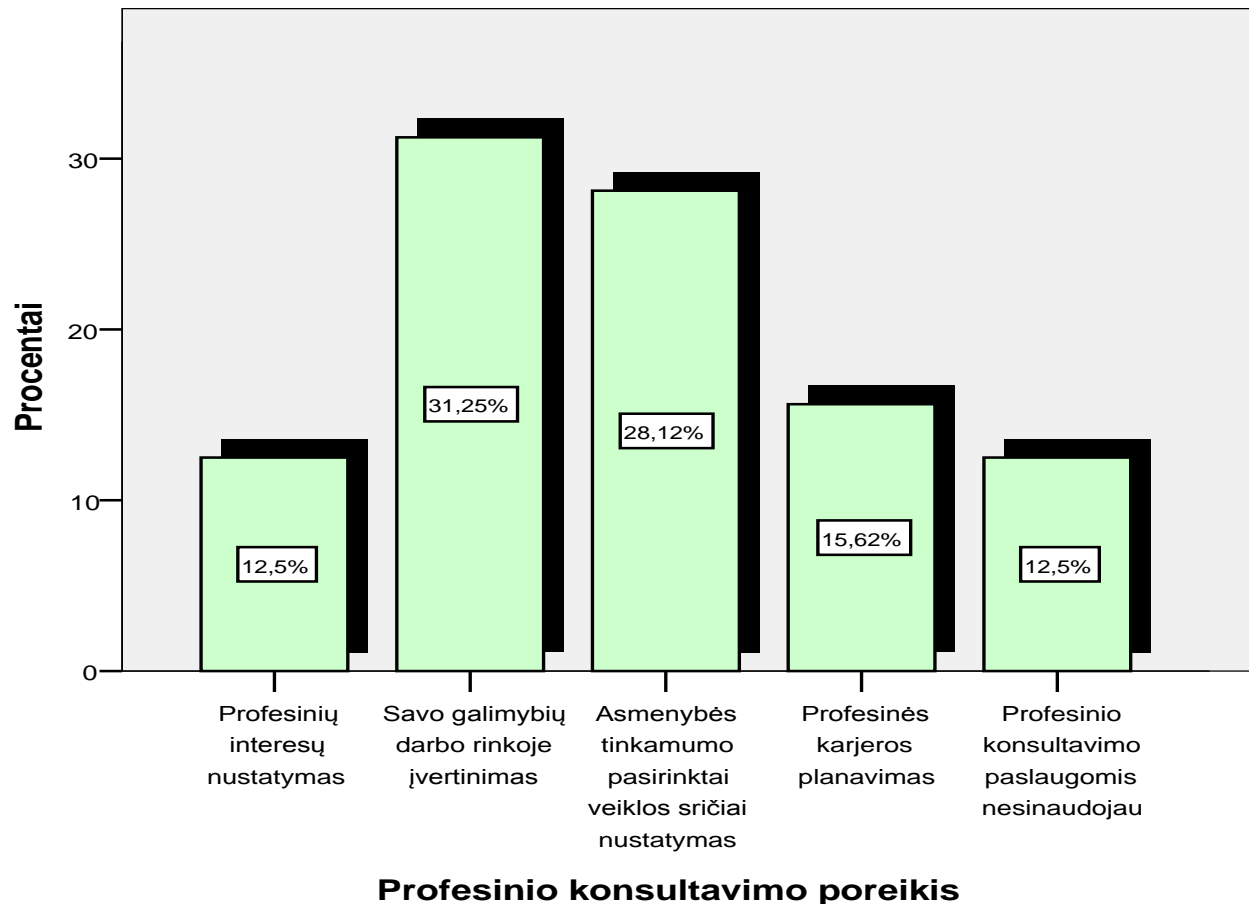
Kauno teritorinės tarnybos paslaugų efektyvumo analizės pvz.



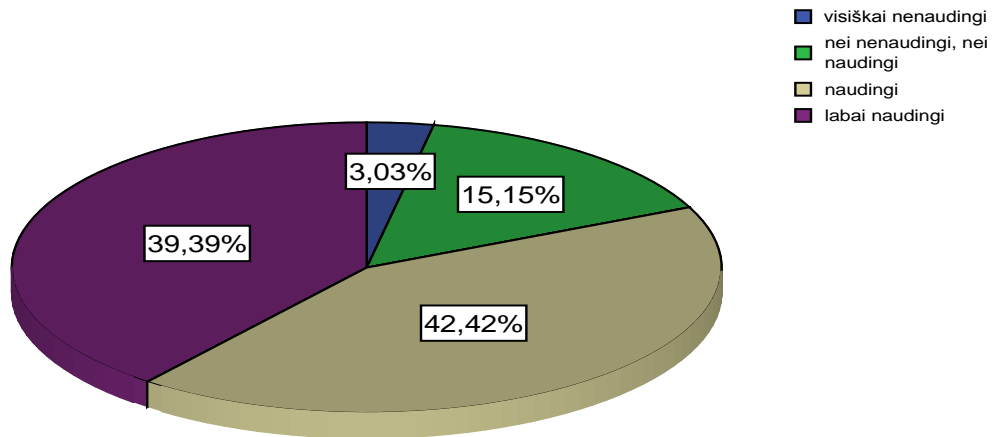
Klaipėdos teritorinės tarnybos paslaugų efektyvumo analizės pvz.



Klaipėdos teritorinės tarnybos paslaugų efektyvumo analizės pvz.



Šiaulių teritorinės tarnybos paslaugų efektyvumo analizės pvz.



3pav. Respondentų dalyvavimo mokymuose vertinimas

2009

Per **9 mėn.** parengtos ir įgyvendintos priemonės:

- informaciniai **renginiai** bei **mokymai** personalo darbuotojams (**271** atsakingas asmuo iš suinteresuotų institucijų);
- informaciniai profesinio orientavimo **renginiai** bei **mokymai** pareigūnams ir kariams, išleidžiamiems į pensiją (**154** pareigūnai ir kariai);
- profesinio orientavimo ir bendrųjų kompetencijų ugdymo **programa** „Tobulėk ir konkuruok“ (40 val.) su dalomąja medžiaga kiekvienam dalyviui;
- individualus profesinis orientavimas bei psichologinis konsultavimas (**66** pareigūnai ir kariai);
- neformalaus **profesinio mokymo** organizavimas, atitinkantis Vilniaus apskrities pareigūnų ir karių poreikius – (**60** asmenų);

Programos dalyviai 2007 – 2009 organizuose teritorinių tarnybų priemonėse

1. **544** suinteresuotų institucijų atsakingi specialistai dalyvavo mokymuose;
2. **616** pareigūnų ir karių dalyvavo mokymuose pagal profesinio orientavimo ir bendrųjų gebėjimų ugdymo programas;
3. **751** pareigūnas ir karys bei **271** atsakingas specialistas dalyvavo apklausose (viso **1022**);
4. **165** pareigūnai ir kariai konsultuoti Individualiai.



Ačiū už dėmesį